

# BUSINESS INSIGHT

АМЕРИКАНСКАЯ ТОРГОВАЯ ПАЛАТА В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ



Выпуск №79  
Июль-Сентябрь 2025





# BUSINESS INSIGHT

AMERICAN CHAMBER OF COMMERCE IN THE KYRGYZ REPUBLIC

## SOCIAL MEDIA



## AmCham News

- 5 > Состоялась экскурсия на завод группы компаний «Айнекстан»
- 6 > Палата приняла участие в первом заседании рабочей группы по Соглашению ВТО о содействии инвестициям
- 6 > Состоялось Внеочередное общее собрание членов Американской торговой палаты в Кыргызской Республике с участием руководителей компаний-членов
- 7 > Завтрак с Послом: укрепление торговых и инвестиционных связей с Узбекистаном
- 8 > Состоялось второе заседание Комитета по управлению человеческими ресурсами
- 8 > Состоялась встреча с командой Country Private Sector Diagnostic (CPSD) Группы Всемирного банка
- 9 > Состоялась церемония вручения Почётных грамот и Благодарственных писем Кабинета Министров Кыргызской Республики, приуроченная ко Дню предпринимателя
- 10 > AmCham на Региональной встрече по развитию финансового и банковского сектора в Центральной Азии

## AmCham Talk

- 11 > Исследование рынка труда Кыргызстана 2025 года: 67% компаний-участников определили неудовлетворенность уровнем оплаты труда как основную причину увольнения сотрудников

## Приветствуем новых членов Палаты

- 12 > ОсОО «Металл Торг Сервис»
- 12 > ОсОО «Мастер Билдинг»
- 12 > Buzz Media
- 13 > ОсОО «Роял Пюр Голд»
- 13 > ОсОО «Экокапсул»
- 13 > LoadConnect
- 13 > ОсОО «Строительная компания «ЕЛИЗАВЕТА»
- 14 > ЗАО МКК «БАЙЛЫК ФИНАНС»
- 14 > ОсОО «Иверия»
- 14 > ОсОО Alatown
- 15 > ОсОО «Бэнчмарк Аудит»
- 15 > ОсОО «ЮМАН»



## SOCIAL MEDIA



## AmCham Member News

- 16
  - Visa и KICB стали спонсорами модного показа «Мода и искусство»
  - Вклад в ЦУР 4: KICB и Красный Полумесяц улучшили условия для 420 школьников в Ошской области
- 17
  - KICB объявляет акцию «Легкие переводы – яркий отдых!»
  - KICB объявляет о старте акции на миллион сом!
- 18
  - KICB подписал кредитное соглашение с Автоцентром «Перекресток» в рамках программы со-финансирования Европейского Банка Реконструкции и Развития
  - Антифрод-решение для локальной установки по доступной ежемесячной подписке
- 19
  - МТС заключила стратегические соглашения с российскими металлургическими предприятиями
  - Новый склад МТС в Бишкеке: металлопродукция ближе к клиентам
- 20
  - МТС отметила День металлурга
  - Bogusan Cat Кыргызстан расширяет финансовые возможности для своих заказчиков
- 21
  - 0% на бизнес-переводы для ИП (клиринг и гросс) — экономьте больше с Bakai!
  - Теперь в приложении BakAi — мгновенные международные переводы по системе Visa
- 22
  - Будущее AI в Кыргызстане: интервью с Чингизом Арзиевым, Head of AI в BDigital
- 24
  - Страховая компания НСК внедрила цифровое оформление ОСАГО через мобильное приложение «Tunduk»
  - НСК: консолидация лидерства и институциональная трансформация
- 25
  - Банк Азии запустил переводы AstraSend в мобильном приложении Asia Online
  - Doscredobank принял участие в фестивале «Дем-Ал», приуроченном к Международному дню чистого воздуха и голубого неба
- 26
  - Открытие тренинг-центра DOSCREDOBANK и запуск программы DCB Bilim Hub для стажёров
  - Турция — страна солнца, ароматного чая и настоящего гостеприимства
- 27
  - UX-исследования от M-Vector: новый инструмент для бизнеса в Кыргызстане
  - Кардиохирурги из клиники «Бишкек Кардио» приняли участие в юбилейном Конгрессе в Шымкенте
- 28
  - ЗАО «Коммерческий банк КСБ» запустил акцию «В отпуск за наш счет» с главным призом – поездкой во Вьетнам
  - «Тойбосс» получил звание «Компания 2025 года» в Кыргызстане
- 29
  - Группа компаний «Тойбосс» и IFC заключили соглашение о финансировании до \$10 млн
- 30
  - ТОЙ ФЕСТ 2025 в Оше: более 2000 гостей, фуд-зона, конкурсы и концерт от ТОЙБОСС
  - ТМ «Тойбосс» покоряет рынок Малайзии



## SOCIAL MEDIA



- 31
  - ЗАО МКК "БАЙЛЫК ФИНАНС": Признание Лидерства на Государственном Уровне
  - Baker Tilly объявила об открытии юридической фирмы Baker Tilly Bishkek Legal в Кыргызстане
- 32
  - Маргарита Черикбаева назначена независимым членом Совета директоров и председателем аудиторского комитета в Совете директоров Credo Bank
- 33
  - Банк Компаньон Представил Премиальную Карту Kompanion Prime
- 34
  - Банк Компаньон подписал Партнерство с IFAD
- 35
  - Банк Компаньон подписал Кодекс поддержки женщин-предпринимателей WeCode
  - Урологический центр «Авиценна» предлагает полный спектр диагностики и лечения заболеваний мочеполовой системы
- 36
  - Новый ориентир для рынка труда Кыргызстана
- 37
  - Немецкое качество в действии: первая ознакомительная поездка представителей бизнес-сектора Кыргызстана на завод MKN
  - Укрепляя связи в Центральной Азии: программа IBECA Центра международного частного предпринимательства (CIPE) укрепляет региональное сотрудничество в сфере туризма
- 38
  - Фестиваль Дня Азии в нашей школе
- 39
  - SOS Детские деревни Кыргызстана: Поддержка детей и семей в трудной жизненной ситуации
- 40
  - SOS Детские деревни Кыргызстана приглашает бизнес к корпоративному партнёрству в поддержку детей
- 41
  - Круглые столы по итогам проекта «Мониторинг и сопровождение приёмных семей»
- 42
  - «Бактылуу Балалык»: летний лагерь для детей, вернувшихся из зон вооружённых конфликтов

## Вакансии

---

- 43
  - Актуальные вакансии в Металл Торг Сервис:
    - Менеджер по продажам
    - Внутренний Аудитор
    - Дизайнер-маркетолог
    - Начальник отдела по работе с персоналом
    - Главный Бухгалтер
    - Ассистент Генерального Директора
- 46
  - Актуальные вакансии в клинике «Бишкек Кардио»:
    - Администратор
    - Медицинская сестра (с опытом работы)
- 47
  - Актуальные вакансии CaspiGroup
    - Менеджер по продажам

## Состоялась экскурсия на завод группы компаний «Айнекстан»



В рамках проекта AmCham Company Tours состоялась экскурсия на завод группы компаний «Айнекстан» — одного из лидеров оконной индустрии Кыргызстана.

Члены Палаты познакомились с производственными процессами, современным оборудованием и инновационными решениями компании, а также пообщались с экспертами в неформальной атмосфере.

*О компании:*

Группа компаний «Айнекстан» основана в 2015 году и включает три направления:

**Ainextan Glass** — производство стеклопакетов и оптовая продажа стекла (7 000 м<sup>2</sup> производственных площадей, до 2500 кв. м. стеклопакетов в день, 150+ сотрудников)

**Ainextan Trade** — дистрибуция оконной и дверной продукции (3 500+ наименований)

**Айнекстан** — новое направление по сборке пластиковых и алюминиевых окон (площадь производства 3 000 м<sup>2</sup>)

*Благодарим группу компаний «Айнекстан» за тёплый приём и ценный опыт!*



## Палата приняла участие в первом заседании рабочей группы по Соглашению ВТО о содействии инвестициям



6 августа 2025 года Американская торговая палата в Кыргызской Республике приняла участие в первом заседании рабочей группы по Соглашению Всемирной торговой организации о содействии инвестициям в целях развития (IFD). Организаторами мероприятия выступили Национальное агентство по инвестициям при Президенте Кыргызской Республики совместно с Международным торговым центром (МТЦ).

В ходе заседания были рассмотрены ключевые вопросы: организация и регламент работы рабочей группы; форматы дальнейшего взаимодействия; а также начало оценки потребностей для предоставления последующей технической поддержки.

Инициатива призвана способствовать совершенствованию инвестиционного климата и укреплению позиций Кыргызской Республики как надежного и перспективного партнёра для международного бизнеса.

Мероприятие прошло в рамках проекта Ready4Trade Центральная Азия, финансируемого Европейским Союзом и направленного на содействие развитию торговли и привлечению инвестиций в регионе.

*Американская торговая палата в Кыргызской Республике приветствует запуск рабочей группы и продолжит поддерживать проекты, направленные на повышение инвестиционной привлекательности страны и развитие деловой среды.*

## Состоялось Внеочередное общее собрание членов Американской торговой палаты в Кыргызской Республике с участием руководителей компаний-членов



21 августа 2025 года состоялось Внеочередное общее собрание членов Американской торговой палаты в Кыргызской Республике с участием руководителей компаний-членов.

В ходе заседания была утверждена новая редакция Устава Палаты, подготовленная с целью актуализации и совершенствования регулирования деятельности Палаты и её органов в соответствии с действующим законодательством, накопленным опытом и текущими потребностями членов.

Официальная часть продолжилась неформальной встречей в формате CEO Networking Night, которая стала площадкой для установления новых деловых контактов, обмена мнениями и обсуждения актуальных вопросов в тёплой и непринуждённой атмосфере.



## Завтрак с Послом: укрепление торговых и инвестиционных связей с Узбекистаном



26 августа 2026 года состоялось мероприятие в рамках серии «Завтрак с Послом», организованное Американской торговой палатой в Кыргызской Республике. Деловой завтрак прошёл с участием Чрезвычайного и Полномочного Посла Республики Узбекистан в Кыргызской Республике, г-на Саидикрама Пархатовича Ниязходжаева.

В ходе встречи Советник по торгово-экономическим вопросам Посольства Республики Узбекистан, господин Абдугани Араббоев, представил презентацию, посвящённую инвестиционному потенциалу и экспортным возможностям Узбекистана. Он поделился информацией об экономических приоритетах, мерах по привлечению иностранных инвестиций, а также перспективах расширения торговых связей с Кыргызской Республикой. Дополнительно выступил Председатель Правления Узбекско-Кыргызского Фонда Развития, господин Азиз Аалиев, который представил актуальные проекты фонда, подчеркнул значимость совместных инициатив и осветил перспективы финансирования инфраструктурных и коммерческих проектов.



Далее участники обсудили ключевые вопросы, связанные с торговыми возможностями, инфраструктурными проектами и перспективами двустороннего сотрудничества. Члены Палаты имели возможность задать вопросы г-ну Послу и обменяться мнениями о развитии деловых связей.

Мероприятие стало важной платформой для укрепления экономического сотрудничества и диалога между Посольством Республики Узбекистан и бизнес-сообществом Кыргызской Республики.

Завтрак завершился в тёплой и дружеской атмосфере — члены Палаты смогли попробовать традиционный узбекский плов, любезно предоставленный Посольством Узбекистана.

*Американская торговая палата в Кыргызской Республике выражает благодарность Посольству Республики Узбекистан, а также всем участникам за активное участие и плодотворную встречу.*

## Состоялось второе заседание Комитета по управлению человеческими ресурсами



9 сентября 2025 года состоялось второе заседание Комитета по управлению человеческими ресурсами, объединившее представителей компаний – членов Палаты для обсуждения актуальных вопросов в сфере HR.

Собрание открыла Исполнительный директор Палаты Алтынай Асанова, подчеркнувшая значимость совместных инициатив, направленных на улучшение условий труда и развитие корпоративной культуры в Кыргызстане.

Суренчимег Ванчинкхуу, руководитель секции по здравоохранению, питанию и окружающей среде UNICEF, совместно с Бермет Сыдыгалиевой, координатором по здравоохранению и питанию UNICEF, представили инициативу по созданию комнат и уголков грудного вскармливания на рабочих местах, отметив их важность для поддержки работающих матерей.

Во второй части заседания Анна Боровкова, Старший менеджер компании EY в Казахстане, презентовала запуск «Обзора заработных плат EY в Кыргызстане», поделившись аналитикой и инструментами, которые помогут компаниям более эффективно выстраивать кадровую политику.

*Заседание завершилось обменом мнениями и предложениями по дальнейшей работе Комитета.*

## Состоялась встреча с командой Country Private Sector Diagnostic (CPSD) Группы Всемирного банка



22 сентября члены Американской торговой палаты приняли участие во встрече с командой Country Private Sector Diagnostic (CPSD) Группы Всемирного банка.

Во встрече приняли участие Сакши Варма, старший операционный специалист, и Тодор Милчевски, старший специалист по частному сектору. Консультация была направлена на более глубокое понимание ключевых секторов экономики Кыргызской Республики и оценку их потенциала для привлечения частных инвестиций.

CPSD является одним из пяти основных страновых диагностических исследований, проводимых Группой Всемирного банка. Оно призвано выявлять сектора экономики с нереализованным потенциалом частных инвестиций. С позиции инвестора CPSD определяет барьеры, препятствующие привлечению капитала в перспективные отрасли, и предлагает целевой набор политических мер, которые правительство может рассмотреть для их устранения.

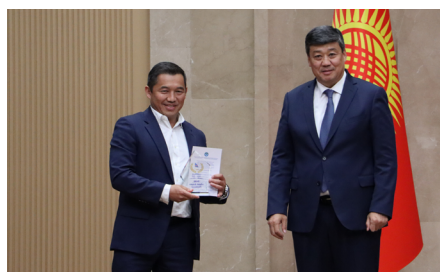
*В ходе встречи члены Палаты из финансового сектора, сферы транспорта и логистики, а также туризма поделились своими наблюдениями и инсайтами о перспективах привлечения частных инвестиций и представили ключевые предложения по повышению инвестиционного потенциала в Кыргызской Республике.*

## Состоялась церемония вручения Почётных грамот и Благодарственных писем Кабинета Министров Кыргызской Республики, приуроченная ко Дню предпринимателя



19 сентября 2025 года в здании Администрации Президента Кыргызской Республики состоялась торжественная церемония вручения Почётных грамот и Благодарственных писем Кабинета Министров Кыргызской Республики, приуроченная ко Дню предпринимателя.

Мы рады отметить, что представители компаний — членов Американской торговой палаты в Кыргызской Республике — были удостоены высоких государственных наград за значительный вклад в развитие делового климата страны.



### Благодарственное письмо получили:

- Мамбетшаев Тилек, Учредитель, директор по строительству ОсОО «ДСКА Инжиниринг»
- Орозалиев Сыргак, Генеральный директор Silk Way (ТМ «Caravan Logistics»)
- Ален Малика, Заместитель Исполнительного директора Американской торговой палаты

### Почётная грамота вручена:

- Асановой Алтынай, Исполнительному директору Американской торговой палаты
- Алимову Бакытбеку, Генеральному директору ОсОО «Гласслэнд Компани» (бренд «Айнекстан»)



Звания «Лучшая компания» удостоилась ОсОО «Адал Азык» (ТМ Тойбосс).

Американская торговая палата сердечно поздравляет награждённых предпринимателей с заслуженным признанием и желает дальнейших успехов, новых достижений и процветания!

## AmCham на Региональной встрече по развитию финансового и банковского сектора в Центральной Азии



С 21 по 24 сентября 2024 года в Республике Таджикистан состоялась Региональная встреча Рабочей группы по развитию финансового и банковского сектора в Центральной Азии.

Мероприятие собрало менеджеров программы ИВЕСА, членов Региональной рабочей группы из Кыргызской Республики, Казахстана, Узбекистана и Таджикистана, а также представителей бизнес-ассоциаций, частных финансовых институтов и коммерческих банков, международных и донорских организаций, а также регулирующих органов Республики Таджикистан.

Встреча была посвящена обсуждению ключевых проблем и барьеров в финансовом и банковском секторе региона, определению приоритетных направлений для реформ и выработке рекомендаций, которые будут представлены правительствам участвующих стран на предстоящей платформе делового диалога В5+1.

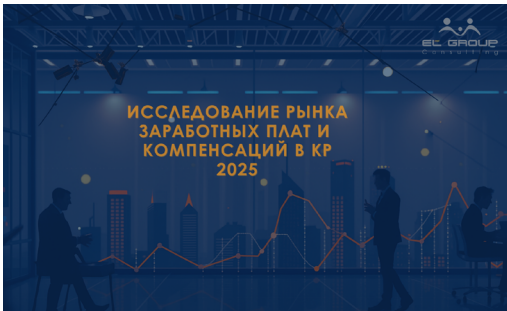
В ходе обсуждений участники проанализировали основные вызовы и ограничения, с которыми сталкивается региональный финансово-банковский сектор, рассмотрели возможные решения через правовые реформы и определили ключевые приоритеты для улучшения деловой среды.

Также была проведена работа над проектом рекомендаций для правительств четырёх стран, подчеркнута важность привлечения поддержки и экспертизы со стороны США. Отдельным пунктом повестки стало обсуждение банковских санкций и сложностей, связанных с международными транзакциями.

Участники также обсудили предстоящий Форум В5+1, который состоится в феврале 2026 года в Бишкеке. Впервые данное масштабное мероприятие пройдёт в Кыргызской Республике и станет важной площадкой для диалога между представителями стран Центральной Азии и США. Форум будет направлен на укрепление регионального сотрудничества, обсуждение актуальных вызовов и поиск новых возможностей для развития бизнеса и инвестиций.

*Американскую торговую палату на мероприятии представляла исполнительный директор Алтынай Асанова, которая приняла участие в обсуждениях, направленных на формирование более прозрачной, устойчивой и инвестиционно привлекательной финансовой среды в Центральной Азии.*

## Исследование рынка труда Кыргызстана 2025 года: 67% компаний-участников определили неудовлетворенность уровнем оплаты труда как основную причину увольнения сотрудников

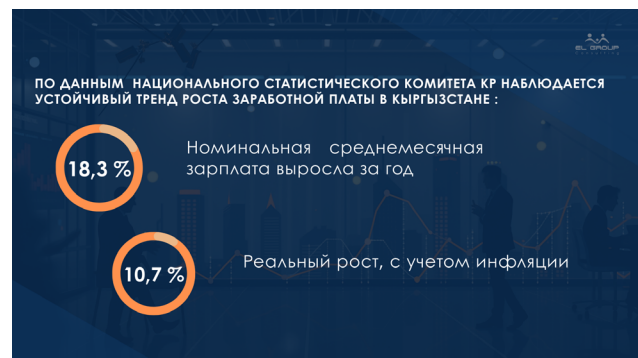


Компания «Эл Груп Консалтинг» объявляет о публикации результатов ежегодного Исследования Рынка Зарботных Плат и Компенсаций 2025. В этом году в исследовании приняли участие компании, охватившие ключевые города и регионы Кыргызстана.

Среди компаний-участников исследования по отраслевой принадлежности преобладает финансовый сектор, составляющий 90%.

**Основные выводы исследования, наиболее интересные для общественности и бизнеса:**

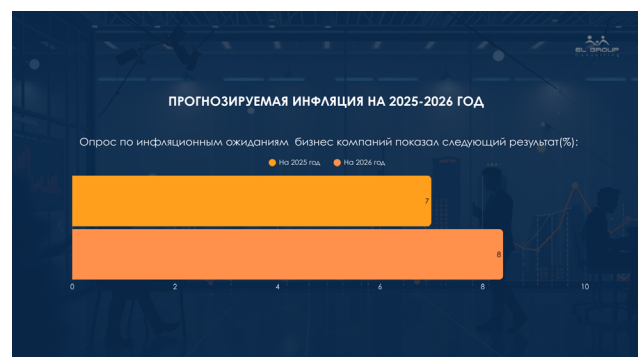
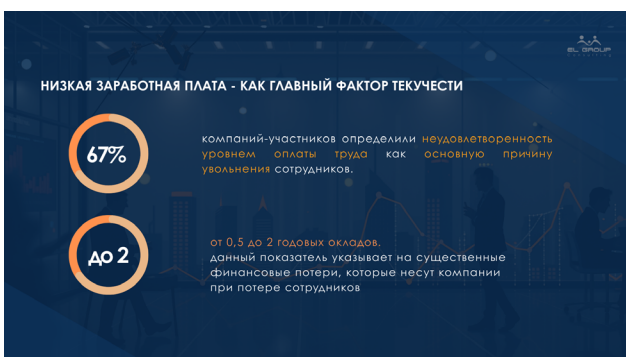
► **Значительный рост заработной платы:** По данным Национального статистического комитета КР, наблюдается устойчивый тренд роста заработной платы в Кыргызстане. Номинальная среднемесячная зарплата выросла за год на 18,3%. Реальный рост, с учетом инфляции, составил 10,7%.



► **Низкая заработная плата как ключевой фактор текучести кадров:** 67% компаний-участников определили неудовлетворенность уровнем оплаты труда как основную причину увольнения сотрудников. Этот показатель ясно демонстрирует острую проблему на рынке труда КР и указывает на необходимость для компаний владеть объективными данными по рынку.

► **Высокие издержки текучести персонала:** Потеря одного сотрудника может обойтись компании от половины до двух годовых окладов. Для рядовых специалистов потери могут составлять 100–150% их годовой зарплаты, а для руководителей С-уровня – достигать 200% и более.

► **Ожидания по инфляции и корректировка зарплат:** Большинство компаний-участников прогнозируют инфляцию на уровне 7% в 2025 году и 8,4% в 2026 году. 73% компаний по всем секторам увеличили заработные платы в период с апреля 2024 по апрель 2025 года. Важно отметить, что ни одна из компаний-участников не планирует сокращение заработных плат, что является позитивным сигналом для рынка труда и свидетельствует о его относительной стабильности.



Компания «Эл Груп Консалтинг» проводит Исследование Рынка Зарботных Плат с 2003 года и позиционирует себя как ключевой партнер в области бизнес и HR-аналитики, трансформируя массивы данных в конкретные, применимые решения для устойчивого роста и процветания компаний.

**Контакт для СМИ:** Мамытова Шарипа, Руководитель исследовательского направления  
**Тел:** +996 505 842 981  
**E-mail:** research@el-group.com

## ОсОО «Металл Торг Сервис»



ОсОО «Металл Торг Сервис» — одно из крупнейших промышленных предприятий Кыргызской Республики, специализирующееся на производстве и поставке металлопродукции для строительного и инфраструктурного секторов. Компания была основана в 2007 году и выросла из семейного бизнеса, берущего начало с 1995 года.

Металл Торг Сервис обслуживает ключевые отрасли экономики — строительство, инфраструктуру, промышленность. Предприятие поставляет продукцию на стратегически важные объекты страны и зарекомендовало себя как надёжный и ответственный партнёр. Производственные и складские площадки компании расположены в Бишкеке, Оше, на территории промышленной зоны бывшего завода им. Фрунзе, а также строится новая база в г. Шопоков.

С 2021 года компания ежегодно проходит независимый внешний аудит по стандартам МСФО, подтверждая свою финансовую прозрачность и корпоративную устойчивость.

По данным Tazabek за 2023 год, Металл Торг Сервис занимает 71-е место в списке крупнейших налогоплательщиков страны. В компании работают более 350 сотрудников.

На текущем этапе предприятие находится в активной фазе развития: наращивает производственные мощности, усиливает внутренние управленческие процессы и ориентировано на внедрение современных принципов корпоративного управления и внутреннего контроля в соответствии с международными стандартами.

## ОсОО «Мастер Билдинг»



ОсОО «Мастер Билдинг» — надёжная строительная компания, успешно работающая на рынке возведения жилых и коммерческих объектов. Компания представлена под брендом «Баракат» и реализует масштабные проекты, среди которых особое место занимает современный жилой комплекс «Райан».

ЖК «Райан» расположен по адресу: мкр. Кок-Жар, ул. Чар-Д1, 70–72.

Проект премиум-класса включает 4 блока по 12 этажей, каждый из которых состоит из 6 подъездов. Фасады выполнены из прочного и эстетичного керамогранита, а используемые строительные материалы соответствуют высоким стандартам качества и утверждённой проектной документации.

### Ход строительства:

- Работы начались в июне 2022 года.
- Два блока завершены и сданы в эксплуатацию, жители уже въехали в квартиры.
- Завершение оставшихся двух блоков планируется под ПСО во II квартале 2026 года.

### Жилой фонд:

- Общее количество квартир — 362.
- Планировки просторные, современные и функциональные.

### Инфраструктура:

- Подземный паркинг на 101 автомобиль, обеспечивающий комфорт и безопасность.

### Класс объекта:

- Премиум — сочетание надёжности, эстетики и высокого уровня комфорта.

## Buzz Media



Buzz Media — это креативное рекламное агентство полного цикла, базирующееся в Кыргызстане. Команда агентства создает сильные бренды, стратегии и визуальные решения, которые помогают бизнесу расти и выделяться на рынке. Среди клиентов компании — международные организации, локальные лидеры и стартапы.

Объединяя стратегию, креатив и цифровые технологии, Buzz Media разрабатывает эффективные маркетинговые решения, соответствующие современным требованиям бизнеса. Присоединившись к AmCham, компания стремится к развитию международных партнёрств и продвижению экспортного потенциала креативных индустрий Кыргызстана.

## ОсОО «Роял Пюр Голд»



Инвестиционная компания Роял Пюр Голд основана в 2017 году. Осуществляет комплексное обслуживание на финансовых рынках — фондовом, валютном и криптовалютном. Предоставляет доступ на крупнейшие мировые фондовые биржи, такие как NYSE, Nasdaq, Euronext, LSE, TSE, MOEX, KSE и другие.

## ОсОО «Экокапсул»



Компания «Экокапсул» была основана в 2024 году и всего за один год продемонстрировала высокие результаты. Это первая компания в СНГ, открывшая производство по сборке капсул, соответствующих мировым стандартам и отличающихся высоким качеством и современными инженерными решениями.

За короткое время «Экокапсул» реализовала масштабные проекты: построен капсульный отель в Ыссык-Ате, на Южном берегу Иссык-Куля, а в настоящее время продолжается строительство нового капсульного отеля на горнолыжной базе в Караколе.

Компания представляет собой не только жилое пространство, но и новые возможности для бизнеса. Одним из ключевых факторов успеха «Экокапсул» стало развитие туристической инфраструктуры на высоком уровне и индивидуальный подход к каждому клиенту.

Компания предоставляет полный комплекс услуг — от проектирования и строительства капсульных домов до разработки готовых бизнес-решений.

Капсульный дом — это современное жильё с продуманной планировкой, надёжными инженерными системами и комфортом для круглогодичного проживания.

«Экокапсул» — это бизнес, который работает, приносит прибыль и удовольствие.

## LoadConnect



LoadConnect — это SaaS-решение на базе искусственного интеллекта для диспетчеров грузоперевозок, позволяющее бронировать грузы в один клик и экономить часы работы каждый день. Сегодня компанией уже пользуются более 15 000 пользователей. LoadConnect является одним из самых быстрорастущих freight-tech стартапов в США, основанным в Кыргызстане и выходящим на мировой рынок.

Компания является выпускником AlchemistX Accelerator, NVIDIA Inception, Google for Startups и программы Dive Into Silicon Valley.

## ОсОО «Строительная компания «ЕЛИЗАВЕТА»



Компания была основана 12 января 2009 года и сегодня является одним из лидеров на рынке жилой и коммерческой недвижимости Кыргызстана. «ЕЛИЗАВЕТА» реализует масштабные проекты, отличающиеся высоким качеством и современными решениями. Одной из ключевых причин успеха компании всегда была и остается ориентированность на индивидуальный подход к каждому клиенту.

Строительная компания «ЕЛИЗАВЕТА» предоставляет полный комплекс услуг по строительству, сдаче в аренду и эксплуатации объектов жилой и коммерческой недвижимости.

Основные направления деятельности компании:

- девелопмент жилой и коммерческой недвижимости;
- реализация жилой и коммерческой недвижимости.

## ЗАО МКК «БАЙЛЫК ФИНАНС»



История компании «Байлык Финанс» берет начало в 2011 году с первого офиса в городе Кант. За 14 лет компания проделала большой путь успешного и динамичного развития, в настоящее время компания существенно нарастила объем кредитного портфеля, поднявшись с седьмого до третьего места микрофинансового сектора. «Байлык Финанс» ориентирована на построение долгосрочных партнерских отношений с клиентами, основанных на взаимном доверии, понимании и уважении.

С первых дней работы Компания делает ставку на развитие сельских регионов и остается неизменна своей Миссии — создавать доступные финансовые решения жителям сел и малых городов для улучшения качества их жизни.

Компания предлагает широкую продуктовую линейку, которая через обратную связь и оценку разрабатывается с учетом потребностей клиентов, финансирование предлагается на индивидуальной основе по таким направлениям как:

- ▶ Развитие бизнеса (торговля, услуги, производство);
- ▶ Агрофинансирование (Агрокредиты, Финансирование цепочек добавленной стоимости);
- ▶ Потребительское финансирование (Потребительские кредиты, Мин Туркун);
- ▶ Финансирование улучшения жилищных условий с элементами энергоэффективности и возобновляемых источников энергии;
- ▶ Исламское финансирование (Мурабаха).

Ассортимент продуктов и услуг Компании был адаптирован для поддержки сельского хозяйства, расширения прав и возможностей женщин, предпринимательства, устойчивого развития, исламского финансирования и молодежи. Более того, ESG стратегия в компании была утверждена в феврале 2023 года Советом директоров и нацелена на устойчивое развитие Компании за счет реализации различных ESG программ и инициатив. При разработке Стратегии Компания ориентировалась на Цели Устойчивого Развития ООН, среди которых были выбраны 5 наиболее актуальных для Компании.

## ОсОО «Иверия»



ОсОО «Иверия» — надежный партнёр в сфере строительства. Компания предоставляет полный спектр услуг: от возведения новых зданий до капитального ремонта и реконструкции существующих объектов, строительства высоковольтных линий электропередач и систем водоснабжения для отдалённых населённых пунктов.

С 2003 года «Иверия» реализует социально значимые проекты государственного и международного уровня, сотрудничая с такими организациями, как GIZ, CADAP, UNICEF, UNDP, KOICA, а также участвуя в инициативах, финансируемых Всемирным банком.

Опыт компании охватывает строительство школ, детских садов, больниц, спортивных комплексов, административных зданий, парков и стадионов.

Команда «Иверии» постоянно внедряет современные технологии и эффективные решения, оптимизирует процессы и гарантирует высокое качество строительства на каждом этапе.

## ОсОО Alatown



PROPERTY DEVELOPMENT

ОсОО Alatown — это команда профессионалов, создающих проекты, формирующие современный облик города. Компания специализируется на управлении коммерческими инвестиционными проектами полного цикла: от разработки идеи и анализа инвестиционного потенциала до строительства, ввода в эксплуатацию и последующего сопровождения.

Благодаря опыту компании смелые концепции воплощаются в успешные объекты — от современных отелей до инновационных бизнес-центров и многофункциональных комплексов.

После завершения проектов компания также осуществляет управление арендой: обеспечивает эффективную загрузку отелей, аренду офисных и коммерческих площадей, что гарантирует партнёрам стабильный доход и рост инвестиций.

Ключевая ценность ОсОО Alatown — стратегический подход и глубокое понимание рынка. Компания создает не просто здания, а надёжные инвестиции, новые возможности и будущее городов.

## ОсОО «Бэнчмарк Аудит»



ОсОО «Бэнчмарк Аудит» — независимая аудиторская компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Кыргызской Республики. Компания включена в часть 4 «Реестра аудиторских организаций, допущенных к аудиту субъектов публичного интереса и субъектов крупного предпринимательства» Единого государственного реестра аудиторских организаций и профессиональных аудиторских объединений Службы регулирования и надзора за финансовым рынком при Министерстве экономики и коммерции Кыргызской Республики.

ОсОО «Бэнчмарк Аудит» является ассоциированным членом ПАО «Палата аудиторских организаций» КР. Компания способствует повышению прозрачности бизнеса, обеспечению соответствия требованиям регуляторов и защите данных, специализируясь на следующих направлениях:

- Финансовый аудит по МСФО — подтверждение достоверности финансовой отчетности для собственников, инвесторов и регуляторов.
- АML/Комплаенс-аудит — оценка рисков ПОД/ФТ, эффективности внутреннего контроля и соответствия национальным и международным стандартам.
- Аудит информационной безопасности — проверка ИТ-процессов и инфраструктуры, выявление уязвимостей и выстраивание надежной защиты данных.
- Юридическое сопровождение — структурирование сделок, подготовка документов, защита интересов и минимизация рисков на всех этапах.

Проекты специалистов компании охватывают широкий спектр отраслей, включая промышленность, строительство, финансовый сектор, а также государственные и неправительственные организации.

---

## ОсОО «ЮМАН»



ОсОО «ЮМАН» — компания, работающая с 2024 года и специализирующаяся на поставках современного промышленного оборудования для пищевой промышленности и аграрного сектора. Миссия компании заключается в том, чтобы предоставлять предприятиям Центральной Азии доступ к передовым технологическим решениям, способствующим росту производительности, повышению качества продукции и укреплению позиций бизнеса на рынке.

Опыт компании охватывает строительство школ, детских садов, больниц, спортивных комплексов, административных зданий, парков и стадионов.

Команда «Иверии» постоянно внедряет современные технологии и эффективные решения, оптимизирует процессы и гарантирует высокое качество строительства на каждом этапе.

## Visa и KICB стали спонсорами модного показа «Мода и искусство»



В Бишкеке в Кыргызском Национальном Академическом Театре Оперы и Балета им. Абдыласа Малдыбаева прошёл модный показ «Мода и искусство», организованный ОО «Forum Kurak». Генеральными партнерами выступили международная платёжная система VISA и KICB.

Мероприятие объединило представителей индустрии моды, деловой среды и медиа. Новые коллекции Дильбар Ашимбаевой, Татьяны Воронниковой, модельеров бренда Cutadash, WeNera, Chapansar, Peri Ethno, Zalkar и молодых дизайнеров имели большой успех у зрителей.

Visa и KICB стали спонсорами организации модного показа в рамках поддержки инициатив, способствующих развитию креативных индустрий и женского предпринимательства в стране.



## Вклад в ЦУР 4: KICB и Красный Полумесяц улучшили условия для 420 школьников в Ошской области



KICB продолжает системную поддержку сферы образования, следуя ESG принципам и глобальным Целям устойчивого развития (ЦУР) ООН. Очередной инициативой в этом направлении стал совместный проект с Национальным обществом Красного Полумесяца Кыргызской Республики — капитальный ремонт и переоснащение столовой гимназии-интерната имени М. Гапарова в селе Гюльстан, Ноокатского района Ошской области.

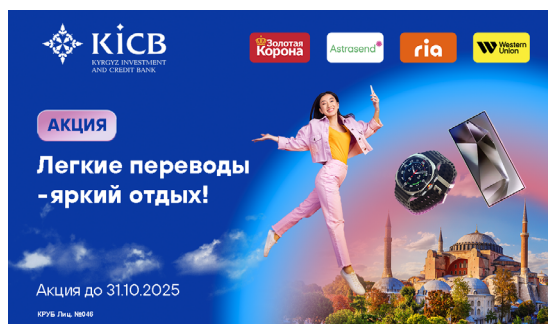
Гимназия обучает 420 одаренных детей из социально уязвимых семей. Цель проекта - создать современные, безопасные и комфортные условия для школьного питания. Это важный элемент общего благополучия учеников и их здоровья.

В рамках проекта была полностью капитально отремонтирована и переоснащена столовая площадью 233 м<sup>2</sup>. Общий бюджет проекта составил 919 тысяч сомов. Финансирование позволило реализовать все запланированные мероприятия и обеспечить учреждение необходимой инфраструктурой. Теперь новая столовая отвечает санитарным требованиям и обеспечивает комфортные условия для организации питания. Благодаря этим изменениям дети могут проводить обеды в светлой, чистой и безопасной обстановке, что напрямую влияет на качество их повседневной жизни и обучения.

Проект стал ярким примером ответственного партнёрства, в центре которого — интересы и благополучие детей.

Проект реализован в рамках приверженности банка Цели устойчивого развития № 4 — «Качественное образование», которая направлена на обеспечение инклюзивного и равного доступа к образованию и улучшение образовательной среды для всех. Поддержка подобных инициатив отражает устойчивую позицию KICB в вопросах регионального развития, социальной ответственности и инвестиций в человеческий потенциал. Банк последовательно реализует проекты, направленные на улучшение качества жизни и поддержку будущего поколения по всей стране.

## КІСВ объявляет акцию «Легкие переводы – яркий отдых!»



КІСВ объявляет о начале акции «Легкие переводы – яркий отдых» по всем системам денежных переводов: Astrasend, Золотая Корона, RIA, Western Union. Теперь при получении денежного перевода или его отправке через одну из указанных систем каждый может стать претендентом на выигрыш в виде телефона, наушников, сертификаты в ресторан или на покупку бытовой техники, а также на главный приз – поездку на двоих в чарующую Турцию.

Для участия в акции получите или отправьте минимум 3 денежных перевода в месяц в КІСВ с 01 августа по 31 октября 2025 года через системы переводов и становитесь участником акции «ЛЕГКИЕ ПЕРЕВОДЫ - ЯРКИЙ ОТДЫХ!».

**Чем больше переводов, тем ближе победа!**

**Каждый месяц банк определяет самых активных участников и дарит призы:**

- Часы Samsung Galaxy Watch
- Телефон Samsung
- Сертификат на покупку бытовой техники
- Сертификат в ресторан или СПА

А самый активный клиент получит главный приз по итогам всей акции – Путевку на двоих в Турцию! Отдохните с удовольствием в теплой уютной Турции, совершая переводы.

**Как получить и/или отправить денежный перевод в КІСВ:**

- Получить или отправить любой денежный перевод можно в любом отделении КІСВ.
- Получить денежный перевод Astrasend можно в мобильном приложении КІСВ
- Можно отправить денежный перевод «Золотая Корона» в мобильном приложении КІСВ

## КІСВ объявляет о старте акции на миллион сом!



КІСВ объявляет о начале акции «Ссылка на успех!» и каждый кыргызстанец, скачавший или пользующийся мобильным приложением КІСВ становится претендентом на получение приза в один миллион сом!

Для участия в акции просто скачивайте мобильное приложение КІСВ, делитесь своей реферальной ссылкой с друзьями, членами семьи или знакомыми и получайте бонусы за каждого вновь скачавшего приложение, а также становитесь обладателями призов. Каждый месяц самые активные участники акции могут выиграть по 50 тысяч сом, ну а победители - один миллион сом по результатам всей акции.

Каждый скачавший мобильное приложение по реферальной ссылке друга получит 50 сом и тоже становится участником акции «Ссылка на успех».

Как установить мобильное приложение КІСВ? Просто. Сканируйте QR, скачивайте мобильное приложение и пройдите идентификацию. Также можно установить мобильное приложение в любом отделении КІСВ.

Если вы активный пользователь мобильного приложения и совершаете оплату посредством платежных карт и мобильного приложения КІСВ, то вы также становитесь претендентом на второй главный приз акции в один миллион сом.

## КІСВ подписал кредитное соглашение с Автоцентром «Перекресток» в рамках программы со-финансирования Европейского Банка Реконструкции и Развития



КІСВ подписал кредитное соглашение с Автоцентром «Перекресток» в рамках программы со-финансирования Европейского Банка Реконструкции и Развития, с целью масштабирования деятельности официального дистрибьютора «Toyota Motor Corporation» в Кыргызстане.

Автоцентр «Перекресток» значительно увеличил продажи в Кыргызстане, открыв кыргызстанцам мир автомобилей «Тойота» прямо в столице. В целях поддержки Автоцентра «Перекресток» Европейский Банк Реконструкции и Развития совместно с ЗАО «Кыргызский Инвестиционно-Кредитный Банк» (КІСВ) приняли решение профинансировать компанию и дать возможность увеличить оборотные средства.

Церемония подписания соглашения проходила в Бишкеке 21 августа 2025 года с участием Председателя Правления КІСВ г-на Ариф Али, Регионального Руководителя департамента Европейского Банка Реконструкции и Развития по производству и сервису г-на Алмаза Тойгонбаева и генерального директора ОсОО Автоцентр «Перекресток» г-на Адхама Юсупова.

Участники церемонии подписания соглашения выразили твердую уверенность в успешном развитии и расширении компании, а также поблагодарили друг друга за взаимовыгодное долгосрочное сотрудничество.

КІСВ последовательно поддерживает инициативы, направленные на экономическое развитие страны, подтверждая статус надежного финансового партнера.

Напомним, что сотрудничество КІСВ с Европейским Банком Реконструкции и Развития идет по многим направлениям, включая финансирование крупных проектов в Кыргызстане, поддержка проекта «Мыкты Айым» в рамках Программы «Женщины в Бизнесе» в Центральной Азии для целей развития женского предпринимательства в Кыргызстане, участие в программе финансирования зеленой экономики в Кыргызстане (KyrSEFF).

*Справка:*

**ЗАО «Кыргызский Инвестиционно-Кредитный Банк» (КІСВ)** был создан в 2001 году. Уставный капитал - 23 миллиона долларов США. Банк имеет 55 отделений по всей республике, предоставляющие полный спектр банковских услуг. Первый в Кыргызстане открыл корреспондентские счета в Citibank (США), NBD (ОАЭ). Лицензия НБКР 046.

**Европейский Банк Реконструкции и Развития (ЕБРР)** был учрежден в 1991 году и работает на трёх континентах, помогая странам перейти к успешным рыночным экономикам. Уникальный подход сочетает финансирование, экспертную поддержку и реформирование законодательства, обеспечивая долгосрочные позитивные изменения.

**ОсОО Автоцентр «Перекресток»** было создано в 2003 году для предоставления услуг по ремонту автомобилей и продаже автозапчастей. В 2012 году компания стала авторизованным дилером Toyota Motor Corporation, став эксклюзивным региональным дистрибьютором по продаже автомобилей марки Toyota на территории Кыргызстана, а в 2020 году начала продажи автомобилей марки Lexus.

## Антифрод-решение для локальной установки по доступной ежемесячной подписке

**DOS Network Consultancy and Services KG LLC (DOS.NCS@KG)** совместно с **GrapeCity Mongolia** объявляют о запуске программного обеспечения по противодействию мошенничеству (антифрод), доступного для локального внедрения в банках и микрофинансовых организациях на условиях доступной ежемесячной подписки.

Предлагаемое решение обладает широким функционалом, включая возможность выявления сложных схем мошенничества в финансовых транзакциях, а также обнаружение злоупотреблений, совершаемых инсайдерами.

Запуск продукта на основе доступной модели подписки направлен на поддержку малых и средних финансовых учреждений, позволяя им внедрять современные антифрод-меры в соответствии с требованиями Национального банка Кыргызской Республики и в русле государственной политики, ориентированной на защиту граждан от мошенничества в сфере интернет- и мобильного банкинга.

*Мы уверены, что доступная стоимость внедрения позволит большему числу финансовых организаций оперативно и экономично реализовать меры по предотвращению мошенничества.*

**Для получения дополнительной информации:**

**E-mail:** shakhidan@dosnks.com

**Тел.:** +996 555 000 186

## МТС заключила стратегические соглашения с российскими металлургическими предприятиями



ОсОО «Металл Торг Сервис» заключило стратегические соглашения о сотрудничестве с рядом ведущих российских металлургических предприятий и финансовых институтов. Эти договорённости подтверждают высокий уровень доверия к компании и закрепляют её статус одного из ключевых игроков на рынке металлопродукции Кыргызстана.

Подписание состоялось 14 августа 2025 года в рамках VII Кыргызско-Российского экономического форума на Иссык-Куле. В мероприятии приняли участие премьер-министры двух стран, представители профильных министерств, финансовых институтов и бизнес-сообщества.

Заключённые соглашения предусматривают долгосрочные поставки металлопродукции для нужд строительной отрасли Кыргызстана, а также привлечение финансирования для поддержки оборотного капитала компании. Эти шаги направлены на расширение ассортимента, совершенствование логистики и повышение стабильности поставок для клиентов.

*Компания рассматривает данные договорённости как стратегическую основу для дальнейшего укрепления экономических связей и устойчивого развития отрасли в Кыргызстане.*

## Новый склад МТС в Бишкеке: металлопродукция ближе к клиентам



ОсОО «Металл Торг Сервис» открыло новую торгово-складскую площадку в Бишкеке по адресу ул. Орозбекова, 273 (рынок «Старый Толчок»). Теперь клиенты компании в центральной части города получили удобный доступ к широкому ассортименту металлопродукции в шаговой доступности.

Новый объект стал не только элементом логистики, но и важным сервисным центром для строителей, предпринимателей и частных клиентов. Здесь можно оперативно получить материалы, необходимые для реализации проектов, что делает бизнес-процессы быстрее и надёжнее.

*Компания рассматривает открытие склада как шаг к созданию более гибкой и доступной инфраструктуры снабжения для столицы и регионов.*

## МТС отметила День металлурга



20 июля 2025 года в Кыргызстане отмечался День металлурга — праздник, который объединяет специалистов, играющих важную роль в развитии строительной отрасли и экономики страны в целом.

ОсОО «Металл Торг Сервис» традиционно чествует своих сотрудников в этот день, выражая признательность за их вклад в развитие компании и отрасли. В июле команда МТС провела мероприятие на побережье озера Иссык-Куль, которое стало не только праздничным событием, но и площадкой для укрепления корпоративного духа.

*Компания рассматривает День металлурга как возможность подчеркнуть значимость профессии, поддержать своих сотрудников и напомнить о вкладе металлургов в устойчивое развитие экономики Кыргызстана.*

## Borusan Cat Кыргызстан расширяет финансовые возможности для своих заказчиков



Компания Borusan Cat Кыргызстан, официальный дилер мирового бренда Caterpillar в Кыргызстане, уже более 20 лет обеспечивает рынок высококачественной строительной и горнодобывающей техникой, а также предлагает широкий спектр сервисных и консультативных услуг. За это время компания зарекомендовала себя как надежный партнёр, предоставляющий современную технику и решения для бизнеса в ключевых отраслях экономики.

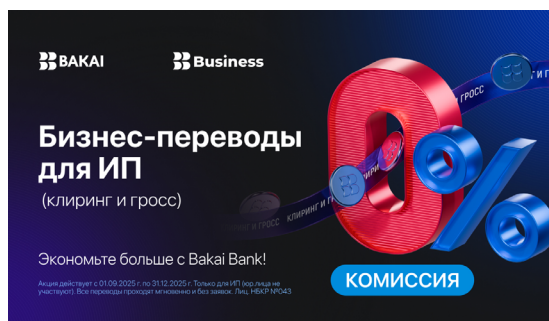
Рады сообщить о начале стратегического сотрудничества между Borusan Cat Кыргызстан и ОсОО «Элдик Лизинг», первой дочерней компанией с многолетним опытом успешной реализации с самыми выгодными процентными ставками для заказчиков. Это партнёрство является важным шагом, который значительно расширяет возможности для приобретения техники Caterpillar. Благодаря соглашению, теперь заказчики могут приобретать необходимую технику на условиях лизинга, что делает процесс обновления автопарка более гибким и финансово доступным.

Лизинг представляет собой эффективный инструмент для тех, кто стремится к развитию бизнеса и оптимизации финансовых потоков. Этот инструмент позволяет распределить финансовую нагрузку во времени, избежать значительных единовременных вложений и сохранить стабильность вашего бизнеса, одновременно с этим получая доступ к передовым решениям в области спецтехники.

Партнёрство уже подтвердило свою востребованность и эффективность: с гордостью объявляем о первой успешной сделке, заключённой через «Элдик Лизинг». С уверенностью могут сказать, что это сотрудничество будет способствовать дальнейшему росту и процветанию вашего бизнеса, а также укреплению позиций техники Caterpillar на рынке Кыргызстана.

*Borusan Cat Кыргызстан продолжает двигаться вперёд, внедряя современные решения и создавая для заказчиков максимально удобные условия сотрудничества. Стремится не только поставлять технику, но и предоставлять полный комплекс услуг и запасные части, которые помогают заказчикам развиваться и добиваться новых успехов. Ведь Borusan Cat Кыргызстан создает решения для лучшего мира.*

## 0% на бизнес-переводы для ИП (клиринг и гросс) — экономьте больше с Bakai!



С 1 сентября по 31 декабря 2025 года индивидуальные предприниматели смогут совершать Клиринг и Гросс-платежи через Bakai Business без комиссии.

Акция распространяется только на клиентов, зарегистрированных как ИП (юридические лица, включая ОсОО, в акции не участвуют). Все переводы через Bakai Business проходят мгновенно и без лишних заявок — удобно, прозрачно, а главное бесплатно.

Мы понимаем, что для малого бизнеса важен каждый сом. Поэтому Bakai Bank запускает реальную поддержку, которая снижает издержки и облегчает финансовые операции.

Кроме того, теперь открыть счёт для ИП можно полностью онлайн — прямо в приложении Bakai Business. Процесс занимает всего 5 минут: достаточно пройти видеоидентификацию, и счёт будет открыт без визита в банк и бумажной волокиты. Это решение особенно актуально для тех, кто хочет быстро запустить своё дело или управлять бизнесом онлайн.

*Bakai Bank — для того, что действительно важно.*

## Теперь в приложении BakAi — мгновенные международные переводы по системе Visa



Теперь пользователи Bakai Bank могут мгновенно и безопасно отправлять деньги по номеру карты или телефона как внутри Кыргызстана, так и за его пределами. В приложении BakAi доступны две новые возможности перевода — Visa Direct и Visa+.

### Visa Direct — переводы по номеру карты

1. Введите номер карты, ФИО, укажите сумму и подтвердите — деньги зачисляются в течение нескольких секунд.
2. Переводы доступны более чем в 80 странах, включая страны Азии, ЕС, Ближнего Востока, Африки и т.д. (полный список доступен на сайте банка).

### Visa+ — переводы по номеру телефона

1. Введите номер телефона получателя, ФИО — если его карта Visa привязана к системе Visa+, перевод будет отправлен моментально.
2. Удобно: не нужно знать номер карты.
3. Visa+ доступен в странах СНГ (Украина, Беларусь, Казахстан, Узбекистан, Молдова, Таджикистан) и в ряде банков Кыргызстана и будет расширяться.

Комиссия на переводы Visa Direct и Visa+ за рубеж составляет всего 1% от суммы (минимум 2 USD), а внутри Кыргызстана до конца 2025 года - без комиссии.

Все данные и операции защищены в соответствии с международными стандартами безопасности Visa.

*С Bakai Bank и приложением BakAi переводы становятся проще: мгновенно, удобно и по всему миру. Откройте новые возможности международных финансов уже сегодня!*

## Будущее AI в Кыргызстане: интервью с Чингизом Арзиевым, Head of AI в BDigital



— Чингиз, многие знают BDigital как IT-компанию. Как вы сами определяете свою миссию?

— Мы никогда не рассматривали себя как просто IT-компанию. Наша цель — построить полноценную лабораторию искусственного интеллекта в Кыргызстане, со своим исследовательским центром и академией для подготовки новых инженеров. Мы хотим, чтобы Кыргызстан был не только потребителем технологий, но и их создателем.

— Какая главная задача стоит перед вашей лабораторией сейчас?

— Мы не ограничиваемся созданием локальных ассистентов для бизнеса. Сейчас мы строим языковое ядро на кыргызском языке. На данном этапе нам удалось создать полноценный аналог ChatGPT, но полностью адаптированный для кыргызского языка. Этот проект получил название [Airun.kg](https://airun.kg). Это не просто ассистент — это основа, ядро, на котором в будущем будут строиться все наши решения.

— Что уже удалось реализовать в рамках Airun.kg?

— Мы создали первый прототип, который работает как полноценный чат на кыргызском языке, с качеством, сопоставимым с лучшими мировыми моделями. Сейчас мы развиваем проект в двух ключевых направлениях:

➤ **Голосовой ассистент** — обеспечивает максимально естественное общение с ИИ. Наш уникальный датасет на кыргызском языке позволяет модели быстро и точно понимать контекст, интонации и нюансы речи, делая диалог живым и комфортным для пользователя.

➤ **Цифровой аватар** — это визуальное воплощение ассистента, предназначенное для создания

контента: роликов, рекламных материалов и виртуальных дикторов. Технология синхронизации голоса и мимики превращает текст и аудио в профессионально озвученный и визуально выразительный контент, открывая новые возможности для маркетинга, обучения и презентаций без участия реальных актёров.

Кстати, протестировать Airun вы уже можете на сайте [airun.kg](https://airun.kg)

В течение этой недели мы проводим большой открытый бета-тест и будем рады любым отзывам и предложениям.

— Почему вы решили сосредоточиться именно на кыргызском языке?

— Кыргызский язык — это ключ к культурной идентичности страны. Сегодня в мире AI доминируют английский, китайский и другие крупные языки, а малые языки рискуют остаться вне глобальной цифровой экосистемы. Наша задача — чтобы кыргызский язык был не только сохранён, но и интегрирован в самые современные технологии.

— Получается, ваша стратегия — сначала создать ядро, а потом уже внедрять его в бизнес-продукты?

— Именно так. Мы убеждены, что без сильного фундамента любые точечные решения будут временными. Наше ядро станет платформой, на которой можно будет строить решения для банков, образования, медицины, телеком-компаний и государства. Но важно, что всё это будет исходить из локальной языковой и культурной базы.

— Вы сказали, что позиционируете своё направление больше как лабораторию. Скажите, над какими исследованиями вы сейчас работаете?

— В нашем отделе мы действительно работаем как лаборатория, и одно из ключевых направлений исследований связано с созданием коробочного решения для низкоресурсных языков.

*Здесь важно уточнить: низкоресурсный язык — это язык, для которого практически отсутствуют большие корпусные данные (тексты, параллельные переводы, аннотированные датасеты), что делает его крайне сложным для классических моделей трансформеров. В отличие от английского или китайского, где существуют терабайты обучающих данных, низкоресурсные языки обычно имеют разрозненные и фрагментарные источники, что приводит к снижению*

*качества моделей.*

Наша гипотеза заключается в том, что традиционный подход, где трансформер обучается либо “с нуля”, либо через многоязычную модель общего назначения, не оптимален для низкоресурсных языков. Мы предлагаем новую методологию обучения трансформеров, которая строится на принципах:

1. **Модульная архитектура:** Модель состоит из универсального ядра (core transformer), предварительно обученного на высокоресурсных языках (например, английском, русском), и адаптивных языковых модулей, специфичных для целевого языка. Это позволяет эффективно использовать общие знания, минимизируя затраты на адаптацию.

2. **Кросс-лингвистический перенос знаний:** Мы применяем техники cross-lingual transfer learning, выравнивая эмбединги низкоресурсных и высокоресурсных языков в общем векторном пространстве. Это обеспечивает перенос семантических и синтаксических знаний.

3. **Морфосемантическое выравнивание:** Для низкоресурсных языков с богатой морфологией мы интегрируем анализ морфологических и семантических структур, что компенсирует недостаток данных за счёт более глубокого понимания языка.

4. **Few-shot fine-tuning:** Финальная адаптация модели проводится с использованием небольших, но высококачественных датасетов, аннотированных носителями языка. Это позволяет достичь высокой точности с минимальными данными.

Благодаря этому подходу мы уже достигли 90% точности релевантных ответов на кыргызском языке, что является серьёзным прорывом, учитывая его статус низкоресурсного языка. Сейчас мы целимся выйти на 93%, что фактически сопоставимо с системами, обученными на английском.

Если гипотеза подтвердится, мы сможем предложить рынку универсальное коробочное решение: это будет платформа, которая позволяет запускать ИИ-ассистентов на любом низкоресурсном языке без необходимости собирать десятки миллионов строк данных. Для банков, колл-центров и государственных сервисов это означает реальную возможность внедрения AI на родных языках пользователей.

— **С кем вы работаете и кого можно назвать вашими ключевыми партнёрами?**

— Мы изначально выбрали стратегию сотрудничать только с лучшей экспертизой в мире, потому что наша цель — не разовый проект, а полноценное языковое ядро глобального уровня. Сегодня мы консультируемся напрямую с Региональным директором NVIDIA по СНГ — компании, которая задаёт мировые стандарты в области искусственного интеллекта и вычислений. Это даёт нам доступ к самой передовой информации о GPU-архитектурах и инфраструктуре для больших моделей.

Мы также консультируемся и обмениваемся опытом с ведущими специалистами отрасли. Например на прошлой неделе у нас состоялся разговор с Александром Ханиным, основателем компании VisionLabs. Его рекомендации стали важным толчком для развития нашей архитектуры и построение пайплайна.

Отдельно стоит отметить, что мы консультируемся с ML-инженерами компании Mastercard. Опыт такого уровня для нас действительно бесценен: доступ к знаниям специалистов, которые работают в финтехе мирового масштаба, — это своего рода святой грааль в мире искусственного интеллекта.

Кроме того, мы активно работаем с ведущими ЦОДами Tier III, чтобы глубоко изучить процесс управления инфраструктурой и в будущем построить собственный дата-центр, оптимизированный под обучение и инференс языковых моделей.

Все эти партнёрства в совокупности дают нам огромное преимущество: мы двигаемся не в одиночку, а в связке с лидерами индустрии, и это делает наш опыт в построении языкового ядра самым легитимным и перспективным в регионе.

— **В чём особенность вашей инженерной команды?**

— Уникальность нашей команды в том, что все наши инженеры являются носителями кыргызского языка. Это даёт нам колоссальное преимущество: мы не просто обучаем модель по книгам и словарям, мы понимаем живой язык, его диалекты, культурные особенности и нюансы речи. Благодаря этому мы сразу видим, когда модель ошибается, когда она «галлюцинирует» или использует неестественные конструкции. Мы можем

не только исправить эти ошибки, но и сделать ядро по-настоящему нативным, а не «переведённым» с других языков.

— **Какова долгосрочная цель вашего проекта?**

— Наша цель выходит далеко за рамки одного языка или одного продукта. Мы строим коробочное решение, которое сможет локализоваться под любой малый язык, создавая для него полноценную цифровую идентичность. Каждому языку мы хотим дать возможность существовать в цифровом мире наравне с крупнейшими языками, сохраняя все культурные и лингвистические особенности.

Представьте: любое сообщество, любая этническая группа сможет использовать голосовых ассистентов, цифровых аватаров, образовательные и бизнес-приложения на своём родном языке. Для нас это не просто технология — это способ дать малым языкам новую жизнь в эпоху ИИ, чтобы каждая культура, каждый народ имел право на своё место в глобальной цифровой экосистеме.

— **Какие новые технологические направления развивает BDigital?**

— Компания активно исследует возможности блокчейн-технологий, опираясь на опыт построения масштабируемых и безопасных цифровых сервисов. Мы изучаем интеграцию блокчейн-инфраструктуры с нашими продуктами, чтобы создать единую экосистему, где языковые модели,



цифровая идентичность и финансовые сервисы взаимодействуют эффективно и безопасно.

Особое внимание мы уделяем изучению ключевых блокчейн-сетей и их архитектурных особенностей. Мы внимательно анализируем обновления протоколов Ethereum, Solana, TON и других ведущих платформ, оценивая их влияние на масштабируемость, производительность и возможности интеграции с распределёнными системами. Такой подход позволяет нам глубоко понимать, как блокчейн-инфраструктура взаимодействует

с современными приложениями и сервисами на базе ИИ, а также закладывать основу для разработки высоконагруженных и надёжных цифровых решений.

Все эти исследования позволяют нам формировать стратегическое видение будущих цифровых экосистем, где ИИ, блокчейн и финансовые сервисы будут тесно интегрированы, а технологии малых языков и локальных культур смогут эффективно масштабироваться в глобальной среде.

— **Вы также известны как организатор крупного научного форума «Путь к бесконечности». Расскажите об этом проекте.**

— Да, для меня важно, чтобы искусственный интеллект не ограничивался бизнес-задачами, а был тесно связан с наукой и фундаментальными вопросами человечества. Именно поэтому я организовал форум «Путь к бесконечности», где собрал лучших научных популяризаторов и учёных современности — таких как Алексей Семихатов, Владимир Сурдин и Борис Штерн.

Эти люди — ведущие физики и астрономы, которые открывают космос миллионам людей через науку. Мы обсуждали не только новые открытия во Вселенной, но и то, какую роль может сыграть искусственный интеллект в астрономии: от анализа данных телескопов до моделирования процессов звездообразования и поиска новых закономерностей во Вселенной.

Для меня это было принципиально важно: показать, что мы строим ИИ не в вакууме, а в контексте большой науки и вечных вопросов человечества. Именно на таких форумах рождаются идеи, которые вдохновляют инженеров, исследователей и предпринимателей строить технологии будущего.

— **Как вы видите будущее BDigital через 5 лет?**

— Через несколько лет мы хотим, чтобы в Кыргызстане существовал полноценный центр AI-исследований, который будет конкурировать на международном уровне. Airun.kg станет ядром для сотен приложений и сервисов. Мы хотим, чтобы кыргызский язык звучал в цифровом мире наравне с английским и китайским, а наши инженеры могли гордиться тем, что создают технологии мирового уровня здесь, в Кыргызстане.

## Страховая компания НСК внедрила цифровое оформление ОСАГО через мобильное приложение «Tunduk»

Страховая компания НСК, являясь одним из ведущих участников страхового рынка Кыргызстана, внедрила сервис по оформлению полисов ОСАГО в электронном виде через мобильное приложение «Tunduk», которое является компонентом экосистемы государственного цифрового управления Кыргызской Республики.

Проект реализован совместно с Государственным учреждением «Кызмат» в рамках запуска Автоматизированной информационной системы «Страхование» (АИС).

### Ключевые преимущества для клиентов НСК:

- получение электронного полиса ОСАГО в несколько кликов, без необходимости личного визита в офис;
- возможность включения в один полис до четырёх водителей;
- защита персональных данных посредством интеграции с G-CLOUD.

### Проверка подлинности полисов

Полисы ОСАГО, оформленные через НСК, доступны для проверки в приложении «Tunduk», что гарантирует подлинность полисов и прозрачность всех процедур.

### Лидерство в цифровой трансформации

Страховая компания НСК одной из первых интегрировала свои сервисы с приложением «Tunduk», подтвердив приверженность развитию цифровых решений и внедрению современных стандартов обслуживания клиентов.

*Компания продолжит реализацию стратегических инициатив, направленных на повышение доступности, надежности и прозрачности страховых услуг в Кыргызской Республике.*

## НСК: консолидация лидерства и институциональная трансформация

НСК продолжает системно укреплять позиции безусловного лидера страхового рынка Кыргызстана, подтверждая способность к устойчивому институциональному росту и формированию новой парадигмы страховых отношений. Объем выплат за первое полугодие 2025 года в размере 227 274 609,57 сомов является не только индикатором финансовой состоятельности компании, но и ключевым маркером её роли в обеспечении экономической стабильности и доверия к страхованию как инструменту защиты имущественных интересов.

Стратегия компании основывается на принципах технологической трансформации и клиентоцентричности. Внедрение единого колл-центра с коротким номером 9119 стало отражением институционального подхода к совершенствованию клиентского опыта: обеспечивается непрерывный доступ к консультациям, возможность оперативного вызова аварийного комиссара и сопровождение по всем видам страхования. Данный сервис задаёт новые стандарты качества взаимодействия и выводит страховую услугу на уровень инфраструктурной доступности.

Особого внимания заслуживает инициатива по запуску онлайн-оформления КАСКО в партнерстве с MBANK. Данный проект является не

просто инновацией, а фундаментальным этапом в цифровой трансформации страхового рынка Кыргызстана. Интеграция страховых инструментов в банковскую экосистему открывает новую институциональную модель дистрибуции страховых продуктов, расширяя горизонты финансовой инклюзии и повышая уровень защищённости граждан.

НСК, являясь одним из ведущих участников страхового рынка Кыргызстана, внедрила также сервис по оформлению полисов ОСАГО в электронном виде через мобильное приложение «Tunduk», являющееся частью экосистемы государственного цифрового управления. Проект реализован совместно с Государственным учреждением «Кызмат» в рамках запуска Автоматизированной информационной системы «Страхование» (АИС).

Клиенты компании получили ряд ключевых преимуществ: возможность оформления полиса ОСАГО в несколько кликов без визита в офис, включение до четырёх водителей в один полис, защиту персональных данных посредством интеграции с G-CLOUD. Проверка подлинности электронных полисов доступна напрямую в приложении «Tunduk», что гарантирует прозрачность и достоверность всех процедур.

Таким образом, НСК одной из первых интегрировала свои сервисы в национальную цифровую экосистему,

продемонстрировав лидерство в цифровой трансформации и приверженность современным стандартам обслуживания. Компания продолжает реализацию стратегических инициатив, направленных на повышение доступности, надёжности и прозрачности страховых услуг в Кыргызской Республике.

*«Для нас принципиально важно, чтобы страхование в Кыргызстане перестало восприниматься как формальность и стало реальным инструментом финансовой защиты. Именно поэтому мы инвестируем в инновации, цифровизацию и сервисные технологии, обеспечивая клиентам максимально быстрый и удобный доступ к страховым услугам. НСК не просто адаптируется к изменениям — мы формируем новые стандарты, определяя стратегический вектор развития отрасли»,* — подчеркивает председатель правления ЗАО «НСК» Миранов Т.М.

Сегодня НСК демонстрирует не только высокие финансовые результаты, но и выступает драйвером системных преобразований, закрепляя свои позиции в качестве стратегического института, обеспечивающего синергию между устойчивостью, инновациями и общественным доверием. Это формирует долгосрочный вектор эволюции страхового рынка Кыргызстана.

## Банк Азии запустил переводы AstraSend в мобильном приложении Asia Online



Сегодня денежные переводы – это не просто удобство, а важная часть жизни тысяч кыргызстанцев. Многие семьи получают поддержку из-за рубежа, а бизнес ведет расчеты с партнерами. Теперь получить перевод AstraSend стало еще проще – прямо в мобильном приложении Asia Online.

### Для кого это важно?

- Для тех, кто получает переводы от близких из России, Казахстана, Узбекистана, Турции, ОАЭ и других стран;
- Для клиентов, которые ценят время, удобство и дистанционные сервисы;
- Для тех, кто хочет получать деньги без визита в отделение банка.

### Как это работает?

1. Скачайте Asia Online в App Store или Google Play;
2. Пройдите онлайн-идентификацию или авторизуйтесь;
3. В разделе «Быстрые переводы» выберите AstraSend;
4. Введите номер перевода, укажите счет или карту и подтвердите операцию. Средства поступают мгновенно.

### Особенности сервиса:

- Переводы доступны 24/7 по всей территории Кыргызстана;
- Зачисление на сомовые счета и карты – с автоматической конвертацией;
- Зачисление на рублевые счета и карты – без конвертации;
- Полная безопасность и защита персональных данных.

Запуск сервиса подчеркивает стремление Банка Азии к цифровизации и развитию современных решений. Теперь переводы из-за рубежа становятся еще доступнее, быстрее и надежнее – прямо со смартфона.

## Doscredobank принял участие в фестивале «Дем-Ал», приуроченном к Международному дню чистого воздуха и голубого неба



Как первый «зелёный» Банк страны, Doscredobank представил свои экологичные продукты, созданные для поддержки устойчивого будущего, и поделился идеями о том, как каждый из нас может внести вклад в сохранение природы.

Для гостей фестиваля был организован увлекательный эко-квиз с необычными вопросами. Участники не только расширили свои знания об экологии, но и получили яркие впечатления, а самые активные — полезные эко-призы.

Фестиваль «Дем-Ал» стал важным напоминанием о том, что забота о природе — это наша общая ответственность. Только вместе мы можем построить будущее, где воздух чище, а жизнь — гармоничнее и зеленее.

## Открытие тренинг-центра DOSCREDOBANK и запуск программы DCB Bilim Hub для стажёров



8 сентября 2025 года в тренинг центре Doscredobank стартовал первый поток стажировочной программы DCB Bilim Hub.

DOSCREDOBANK приглашает студентов, выпускников и молодых специалистов принять участие в стажировочной программе на базе DCB Bilim Hub — специализированного обучающего центра и коворкинга, созданного для развития профессиональных навыков и подготовки кадров в сфере банковского дела.

DCB Bilim Hub объединяет обучающий формат с элементами деловой среды, предоставляя участникам возможность не только получить теоретические знания, но и применить их на практике в условиях, приближённых к реальной работе. Пространство также функционирует как платформа взаимодействия с клиентами и партнёрами банка, способствуя обмену опытом и формированию профессионального сообщества.

### Программа стажировки включает:

➤ 4 недели обучения: 2 недели теоретических занятий и 2 недели практической подготовки;

- участие в оплачиваемой стажировке;
- возможность дальнейшего трудоустройства по итогам успешной аттестации;
- обучение в офлайн-формате с участием наставников и практикующих специалистов.

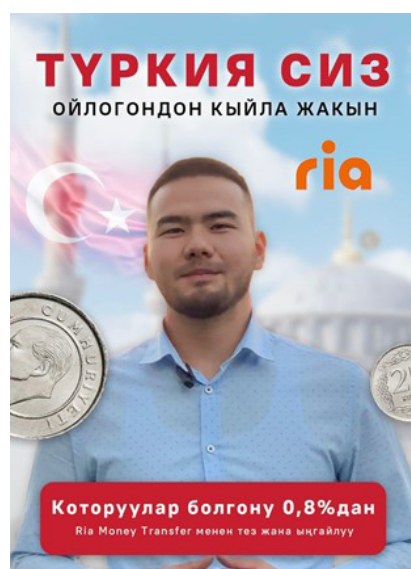
### К участию приглашаются:

- студенты выпускных курсов и молодые специалисты с образованием в области экономики, менеджмента и смежных направлений;
- кандидаты, уверенно владеющие программами Microsoft Word и Excel;
- мотивированные, ответственные и ориентированные на развитие профессиональных компетенций участники;
- лица, соблюдающие деловой стиль одежды (в том числе обязательное соблюдение корпоративного дресс-кода).

*DCB Bilim Hub — это инвестиция в кадровый потенциал, платформа для формирования новых профессионалов и открытая точка входа в банковскую отрасль.*

**Контактный номер:** +996 702 88 00 40; +996 700 74 47 15

## Турция — страна солнца, ароматного чая и настоящего гостеприимства



С Ria Money Transfer переводы из Кыргызстана в Турцию стали ещё доступнее!

До 31 октября действует специальный тариф:

- всего 0,8%
- минимальная комиссия — 3\$

Для семьи, для друзей, для особых моментов — ваши деньги доходят быстро, удобно и надёжно.

### Отделения 24/7:

- «Алма», г. Бишкек, пр. Чуй, 92 (ГУМ «Чынар», вход с ул. Шопокова)
- «Весна», г. Бишкек, ул. Калык Акиева, 66 (ТАЦ «Весна»)
- «Ош 24/7», г. Ош, ул. Курманжан Датка, 211з (ост. Араванская)

Для дополнительной информации обращайтесь по номеру 8686

*Ria Money Transfer — сердце всегда рядом с Турцией.*

## UX-исследования от M-Vector: новый инструмент для бизнеса в Кыргызстане



Сегодня цифровые продукты (сайты, мобильные приложения, онлайн-сервисы) стали ключевыми каналами взаимодействия компаний с клиентами. Удобство, простота и интуитивная понятность этих решений напрямую влияют на продажи, удержание клиентов и имидж бренда. Однако до недавнего времени в Кыргызстане не существовало локального профессионального инструмента для оценки и улучшения пользовательского опыта (UX), который позволял бы оценивать каждый цифровой продукт на удобство и ясность.

Компания M-Vector первой разработала и вывела на рынок Кыргызстана полноценные UX-исследования, которые позволяют бизнесу получать точные данные о том, как пользователи взаимодействуют с их цифровыми продуктами.

### Что это значит на практике?

- Мы измеряем, насколько интуитивным и понятным является интерфейс.
- Определяем, где пользователи «теряются» или бросают процесс.
- Проверяем, какие варианты дизайна работают лучше (A/B-тестирование).
- Изучаем мотивацию и барьеры клиентов с помощью глубинных интервью и наблюдений.

### Такой подход помогает компаниям:

- повышать конверсию и снижать отток клиентов;
- оптимизировать ключевые пользовательские сценарии;
- экономить ресурсы, внедряя изменения не на основе гипотез, а на основе фактов.

До сих пор UX-исследования приходилось заказывать за рубежом или нанимать отдельного специалиста в штат компании. M-Vector же предлагает комплексный сервис адаптированный к цифровому поведению пользователей в Кыргызстане и Центральной Азии. Мы объединяем международные методики и нашу экспертизу, чтобы дать компаниям конкурентное преимущество.

*UX-исследования от M-Vector - это не просто новый продукт, а шаг к развитию цифровой экономики Кыргызстана! Теперь бизнес может создавать сервисы, которые действительно удобны и востребованы пользователями.*

## Кардиохирурги из клиники «Бишкек Кардио» приняли участие в юбилейном Конгрессе в Шымкенте



В сентябре 2025 года главный врач и ведущий кардиохирург нашей клиники Шейшенов Жалил Орозобекович принял участие в III Юбилейном Конгрессе по кардиохирургии, который проходил в городе Шымкент, Казахстан. Конгресс был посвящён теме «Инновации, технологии и будущее кардиохирургии в наших руках».

Мероприятие объединило более 150 участников, среди которых были кардиохирурги, реаниматологи и специалисты смежных областей из Казахстана, Кыргызстана, Узбекистана, Таджикистана и Туркменистана. В рамках конгресса обсуждалась инициатива создания Ассоциации специалистов сердечно-сосудистой хирургии Центральной Азии.

### Главный врач нашей клиники выступил с двумя докладами:

- «Развитие и становление кардиохирургии в Кыргызстане» – с акцентом на исторический путь и ключевые этапы развития отрасли;
- «Роль частной клиники и государственно-частное партнёрство в развитии кардиохирургии в Кыргызстане».

*Площадкой для конгресса стал Центр Сердца Шымкента — филиал университетской медицинской клиники города Астаны, успешно проводящий высокотехнологичные операции, включая трансплантацию сердца.*

## ЗАО «Коммерческий банк КСБ» запустил акцию «В отпуск за наш счет» с главным призом – поездкой во Вьетнам



**В отпуск за наш счёт!**

Платите картами Visa от КСБ и выигрывайте путешествие во Вьетнам и другие призы!

**KSB COMMERCIAL BANK**  
MEMBER OF A INTERNATIONAL GROUP

**VISA**

Подробности: [www.ksbc.kg](http://www.ksbc.kg)

С 1 сентября по 31 декабря 2025 года оплачивайте покупки картами Visa Platinum и Visa Signature от Коммерческого банка КСБ и участвуйте в розыгрыше ценных призов.

Главный приз – путевка на двоих во Вьетнам!  
Победитель определяется по итогам всей акции.

Промежуточные призы – смарт-часы Garmin. Ежемесячно вручаются одному участнику, совершившему наибольшее количество операций в этом месяце.

### Кто может участвовать:

- Дееспособные физические лица – резиденты Кыргызской Республики;
- Клиенты КБ КСБ и держатели действующих карт Visa Platinum или Visa Signature;
- Банк определяет, является ли клиент резидентом, исходя из своих данных.

### Какие операции учитываются:

- Оплаты через POS-терминалы;
- Онлайн-платежи (интернет-эквайринг).

Минимальная сумма одной операции – 200 сом (или эквивалент в другой валюте).

### Как определяется победитель:

- Основной критерий – количество операций за период акции;
- В случае равного количества – преимущество получает участник с наибольшей суммой всех операций.

### Итоги:

- Промежуточные итоги подводятся каждый месяц (сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь).
- Главный победитель определяется после завершения акции.

Совершайте покупки картами Visa Platinum и Visa Signature, копите транзакции и станьте ближе к отпуску своей мечты!  
Подробнее об условиях акции на сайте [www.ksbc.kg](http://www.ksbc.kg) или по номеру 24 24 (звонок бесплатный).

## «Тойбосс» получил звание «Компания 2025 года» в Кыргызстане



20 сентября в Кыргызстане отмечали День предпринимателя. В честь этого праздника Министерство экономики и коммерции КР удостоило ОсОО «Адал Азык» («Тойбосс») почетного звания «Компания 2025 года».

На торжественном мероприятии руководству предприятия награду вручил заместитель председателя кабинета министров Кыргызской Республики – министр водных ресурсов, сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Бакыт Торобаев.



Такое почетное звание бренд «Тойбосс» получил за значительный вклад в развитие внешнеэкономической и внешнеэкономической деятельности, а также за продвижение отечественных товаров и услуг на внешние рынки.

И это неспроста. Продукция «Тойбосс» пользуется популярностью в странах СНГ. Вся продукция соответствует требованиям ГОСТ и Халал, международным стандартам ISO 22000:2018, сертификации систем пищевой безопасности FSSC

22000, а также принципам системы контроля безопасности пищевых продуктов ХАССП.

Предприятие производит 60 тонн продукции в сутки. На каждом этапе - от хранения сырья до упаковки готового продукта - компания применяет технологию цифровой прослеживаемости, которая обеспечивает полный контроль качества. Примечательно, что в Центральной Азии такую систему внедрили только на производстве «Тойбосс», тогда как в Европе ее только начинают осваивать.

*Для ОсОО «Адал Азык» награда «Компания 2025 года» - не только признание, но и стимул двигаться дальше, развивать новые направления и укреплять позиции на международной арене.*

## Группа компаний «Тойбосс» и IFC заключили соглашение о финансировании до \$10 млн



Группа компаний «Тойбосс» подписала соглашение с Международной финансовой корпорацией (IFC) — членом группы Всемирного банка — о предоставлении финансирования в размере до \$10 млн в сомовом эквиваленте.

Инвестиции будут направлены на строительство инкубаториев, запуск комбикормового завода и модернизацию производственного кластера. Проект позволит значительно увеличить объемы производства куриного мяса, сократить импортозависимость и создать новые возможности для фермеров, переработчиков и местных дистрибьюторов.

Развитие цепочки «от поля до прилавка»

### Новый этап развития компании предполагает:

- ▶ строительство комбикормового завода мощностью 115 тыс. тонн в год, часть продукции будет доступна местным животноводам;
- ▶ запуск собственных инкубаториев и развитие инфраструктуры;
- ▶ расширение системы поставок с привлечением более 3 500 местных фермеров;
- ▶ ежегодный закуп свыше 78 800 тонн сырья, что обеспечит устойчивый спрос на продукцию аграрного сектора.

### Экономический эффект и новые рабочие места

Реализация проекта обеспечит создание не менее 655 новых рабочих мест, в первую очередь — в Кеминском районе Чуйской области. Компания также планирует ежегодно перечислять в бюджет более 100 млн сомов в виде налогов и социальных отчислений.

### Местная альтернатива импорту

По итогам 2024 года импорт куриного мяса в Кыргызстан составил 67 тысяч тонн, основными поставщиками остаются Китай и Россия. После завершения проекта к 2027 году компания планирует увеличить собственное производство с 12 до 15,5 тысяч тонн, покрывая до 25% текущего спроса на рынке.

### Соответствие государственным стратегиям и ЦУР

Проект поддерживает ключевые направления Национальной программы развития до 2026 года и Стратегии устойчивого развития до 2040 года, а также способствует достижению Целей устойчивого развития (ЦУР):

- №1 — борьба с бедностью
- №2 — обеспечение продовольственной безопасности
- №8 — устойчивый экономический рост
- №12 — ответственное потребление и производство

### Поддержка IFC — знак доверия к компании

IFC, входящая в группу Всемирного банка, — крупнейший международный институт развития, работающий с частным сектором. Проекты, которые получают поддержку IFC, проходят строгий отбор, включая многоэтапные проверки прозрачности, устойчивости и корпоративного управления.

*«Мы рассматриваем Международную финансовую корпорацию как надежного бизнес-партнера. Наше сотрудничество станет еще более мощным стимулом для развития производства», — отметил Мырзабек Орумбаев, генеральный директор группы компаний «Тойбосс».*

Компания уже имеет успешный опыт сотрудничества с IFC — организация оказывала поддержку при внедрении системы управления безопасностью пищевой продукции в соответствии с международным стандартом FSSC 22000.

*Подписание нового соглашения подтверждает: прозрачный и ответственный бизнес в Кыргызстане способен соответствовать международным требованиям и привлекать долгосрочные инвестиции.*

## ТОЙ ФЕСТ 2025 в Оше: более 2000 гостей, фуд-зона, конкурсы и концерт от ТОЙБОСС



13 сентября в парке им. Токтогула Сатылганова в Оше прошло главное событие осени — ТОЙ ФЕСТ от ТОЙБОСС.

Более 2 000 гостей собрались, чтобы насладиться музыкой, традициями и вкусной едой. На фестивале работала большая фуд-зона от отечественных брендов, отдельная детская зона с играми и мастер-классами, а также состоялась презентация новой книги ТОЙБОСС на кыргызском языке — «Дворовые игры».

Гостей ждали конкурсы и розыгрыши, включая главный приз — годовой запас колбасы ТОЙБОСС.

Праздничную атмосферу создали Айдана Дека, Замир Мырза, Арууке и Аваз Акимов. Хедлайнером вечера стал Freeman996, подаривший публике мощный заряд энергии.

*ТОЙ ФЕСТ — это больше, чем праздник. Это про культуру, семейные ценности и традиции, которые мы передаём дальше. Этот день оставил неизгладимое впечатление у всех гостей и ещё раз доказал: радость объединяет.*

## ТМ «Тойбосс» покоряет рынок Малайзии



С 17 по 20 сентября 2025 года в г. Куала-Лумпур (Малайзия) проходит Malaysia International Halal Showcase – «MINAS 2025» — крупнейшая мировая выставка халал-продукции и услуг.

Бренд ТОЙБОСС достойно представляет Кыргызстан на этом престижном международном событии при поддержке ГУ «Центр по развитию халал индустрии» при Министерстве экономики и коммерции КР и ГУ «Центр по развитию и продвижению экспорта «Кыргыз Экспорт».

Участие в «MINAS 2025» — это признание компании ТОЙБОСС на международном уровне среди ведущих производителей халал-продукции. Этот статус подчёркивает не только высокие стандарты качества и безопасности продукции, но и значимость бренда для продвижения кыргызской пищевой индустрии на мировом рынке.

Особый момент выставки — генеральный директор JAKIM (Department of Islamic Development Malaysia / Департамент исламского развития Малайзии), ключевого органа по сертификации и развитию халал-индустрии, получил в подарок продукцию ТМ «ТОЙБОСС». Этот жест стал символом доверия и уважения к кыргызскому бренду, который сегодня выходит на международный уровень.

«MINAS 2025» традиционно является крупнейшей платформой для встреч и переговоров в сфере халал-индустрии и была официально признана Книгой рекордов Гиннеса как выставка с наибольшим количеством посетителей среди халал-мероприятий в 2023 году.

*ТОЙБОСС продолжает уверенно доказывать: качество, традиции и ценности, которыми дорожат в Кыргызстане, находят признание во всем мире.*

## ЗАО МКК "БАЙЛЫК ФИНАНС": Признание Лидерства на Государственном Уровне



ЗАО МКК «Байлык Финанс» — одна из ведущих микрокредитных компаний Кыргызстана. За 14 лет существования Компания продемонстрировала динамичное развитие, а за последние пять лет значительно увеличила кредитный портфель и укрепила позиции в тройке лидеров микрофинансового сектора страны.

В феврале 2022 года «Байлык Финанс» получила международный золотой сертификат за соблюдение принципов защиты клиентов, а в апреле 2025 года подтвердила этот высокий статус, обновив сертификат.

В сентябре 2025 года Национальный банк Кыргызской Республики высоко оценил вклад Генерального Директора Чинары Даркенбаевны Молдажановой, присвоив ей государственную награду — медаль «Отличник банковской системы».

*Эта престижная награда подчёркивает её профессионализм, лидерство и эффективность управленческого подхода, а также значимость достижений компании для развития финансового сектора страны. Для команды «Байлык Финанс» это признание стало важным ориентиром и источником вдохновения для дальнейшего роста, внедрения инноваций и укрепления доверия клиентов и партнёров.*

## Baker Tilly объявила об открытии юридической фирмы Baker Tilly Bishkek Legal в Кыргызстане

ОсОО «Baker Tilly Bishkek Legal» – новая юридическая фирма, входящая в международную сеть Baker Tilly International.



Юридическая фирма Baker Tilly Bishkek Legal специализируется на комплексной правовой поддержке бизнеса, инвесторов, международных финансовых институтов, международных организаций, дипломатических миссий и посольств, а также иных субъектов, сочетая лучшие международные практики с глубоким знанием законодательства Кыргызской Республики.

Правовая поддержка охватывает все ключевые направления, включая корпоративное право, коммерческие контракты, налогообложение, слияния и поглощения (M&A), государственно-частное партнерство (ГЧП), сопровождение инвестиционных проектов, трудовое и интеллектуальное право.

*Команда юридической фирмы объединяет опытных юристов и налоговых консультантов. Команда уделяет особое внимание качеству работы, предлагая решения, учитывающие не только требования законодательства, но и текущие экономические и политические реалии. Такой подход делает фирму надежным партнером для клиентов, ориентированных на долгосрочное развитие.*

## Маргарита Черикбаева назначена независимым членом Совета директоров и председателем аудиторского комитета в Совете директоров Credo Bank



**Впервые представитель Кыргызстана в Совете директоров Credo Bank (Грузия).**

Председатель Правления ЗАО «Банк Компаньон» Маргарита Черикбаева назначена независимым членом Совета директоров и председателем аудиторского комитета в Совете директоров Credo Bank — четвертого по величине банка Грузии. Кандидатура была одобрена Национальным банком Грузии. Маргарита стала первым представителем Кыргызстана в Совете директоров данного банка.

Маргарита продолжает свою деятельность в качестве Председателя Правления Банка Компаньон, а новая международная роль создаёт возможности для обмена опытом, интеграции лучших практик и совместного развития между финансовыми институтами. Такое сотрудничество позволит укрепить позиции обоих банков и расширить спектр решений для клиентов. Она стала первым представителем Кыргызстана в Совете директоров Credo Bank.

Credo Bank, как и «Банк Компаньон», прошел путь от микрофинансовой компании до современного цифрового банка. За годы развития Credo Bank укрепил позиции на рынке Грузии, расширил линейку финансовых продуктов для физических и юридических лиц и внедрил современные цифровые решения, обеспечивающие удобство и прозрачность обслуживания.

Общий вектор развития, внимание к цифровизации и стратегический подход к устойчивому росту сделали экспертизу и видение Маргариты особенно ценными для коллег из Грузии.

Назначение Маргариты Черикбаевой в Совет директоров Credo Bank является признанием высокого уровня профессиональных компетенций, которые развиваются и применяются в «Банке Компаньон», а также подтверждает международное признание опыта банка в области управления, цифровизации процессов и устойчивого развития. Это назначение укрепляет сотрудничество и обмен опытом между финансовыми институтами региона и создает возможности для внедрения передовых практик банковского управления.

### **Справка о Credo Bank:**

Credo Bank — четвертый по величине банк Грузии, прошедший путь от микрофинансовой организации до современного цифрового универсального банка. Он предлагает широкий спектр продуктов: кредиты, депозиты, бизнес-карты и цифровые платформы для управления финансами. Благодаря инновационным сервисам MyCredo клиенты могут управлять своими счетами онлайн в любое время, проводить переводы и оплачивать услуги без визита в отделение.

Сеть банка охватывает 94 отделения по всей Грузии, включая крупные города — Тбилиси, Кутаиси и Батуми. Международные партнеры и инвесторы, такие как Prorarco (Франция), Gojo & Company (Япония) и ЕБРР, подтверждают доверие к стратегии банка и его устойчивому развитию. Credo Bank активно поддерживает малый и средний бизнес, внедряет инновации в банковские процессы и развивает финансовую грамотность, а членство в Global Alliance for Banking on Values (GABV) подчеркивает приверженность социальным и экологическим ценностям.

## Банк Компаньон Представил Премиальную Карту Kompanion Prime



Банк Компаньон объявил о запуске новой премиальной карты Kompanion Prime на базе Visa Signature — уникального продукта, который сочетает в себе статус, эксклюзивные преимущества от Банка и мирового лидера индустрии цифровых платежей компании Visa. Kompanion Prime — это не просто банковская карта, а надежный спутник в повседневной жизни и в поездках.

### Владельцы карты получают:

1. бесплатное годовое обслуживание в первый год,
2. 2% кешбэка на все покупки (до 2 000 сомов в месяц),
3. 0% комиссии за снятие наличных в банкоматах Кыргызстана,
4. доход на остаток средств до 3% годовых,
5. премиальное обслуживание без очереди.

Для путешественников предусмотрены бесплатный доступ в бизнес-залы DragonPass, Fast Track в ряде аэропортов, роуминг в 127 странах, туристическое страхование и скидки до 35% на бронирование жилья и аренду автомобилей.

Цифровые возможности карты включают полный контроль расходов через мобильное приложение «Компаньон», мгновенную блокировку и переводы в несколько кликов.



*«Kompanion Prime — это продукт для клиентов, которые ценят не только удобство и надежность, но и особый уровень сервиса. Мы создали карту, которая работает на клиента каждый день, объединяя статус, комфорт и выгоду. С ней жизнь становится проще и приятнее — будь то повседневные покупки или путешествия по миру», —* отметила Маргарита Черикбаева, Председатель Правления ЗАО «Банк Компаньон».

*«Совместно с Банком Компаньон мы стремимся предлагать решения, которые отвечают растущим ожиданиям клиентов в Кыргызстане и делают их финансовый опыт еще более удобным, быстрым и безопасным. Запуск карты Kompanion Prime с преимуществами Visa Signature — это яркий пример премиального продукта, который объединяет статус и комфорт, в то же время делая повседневные покупки и путешествия по-настоящему приятными и легкими», —* отметил Санжар Сулейманов, вице-президент и региональный менеджер Visa в Центральной Азии.

Оформите Kompanion Prime уже сегодня и почувствуйте разницу премиального сервиса!

Мы всегда на связи для вас по номеру 88 00 (звонок с мобильных бесплатный) или WhatsApp: 0 770 33 88 00.

## Банк Компаньон подписал Партнёрство с IFAD

**Более 800 000 кыргызстанцев смогут превратить денежные переводы в новые финансовые возможности: МФСР, ЕС и Банк Компаньон объявили о партнёрстве.**

Рим, 18 августа 2025 г. Более 800 000 жителей Кыргызстана — трудовые мигранты, их семьи, вернувшиеся на родину и те, кто только планирует выезд на заработки за рубеж — получат возможность превратить денежные переводы из – за рубежа в эффективный финансовый инструмент для улучшения качества жизни. Это станет возможным благодаря новому партнёрству Международного Фонда Сельскохозяйственного Развития (IFAD) и ЗАО «Банк Компаньон» — одного из крупнейших коммерческих банков страны.

Инициатива реализуется в рамках региональной программы REMIT PRIME Central Asia при софинансировании Европейского союза. Её цель — расширить финансовую доступность и поддержать развитие сельских регионов, предоставив людям удобные сервисы, инструменты и знания для уверенного управления своими финансами.

Денежные переводы играют ключевую роль в экономике Кыргызстана, составляя 14% ВВП страны. В сельских регионах каждый четвёртый житель опирается на средства, которые отправляют домой родственники, работающие за границей. Эти поступления помогают покрывать базовые расходы, а также открывают путь к инвестициям в образование, предпринимательства и улучшение жилищных условий, способствуя созданию стабильной и финансово защищённой жизни.

*«Мы всегда с особым вниманием и уважением относимся к мигрантам и их семьям. Благодаря поддержке Европейского союза и партнёрству с IFAD мы хотим превратить денежные переводы в точку роста для личного, семейного и экономического развития. Для этого мы предлагаем доступные цифровые решения, такие как обновлённое мобильное приложение Банка Компаньон, и инновационные финансовые продукты, созданные с учётом потребностей мигрантов»* — отметила Председатель Правления ЗАО «Банк Компаньон» Маргарита Черикбаева.

*«Партнёрство с Банком Компаньон позволит сделать денежные переводы инструментом реальной финансовой интеграции, — отметил Педро де Васконселос, менеджер Фонда финансирования денежных переводов IFAD. — Расширяя каналы денежных переводов и совершенствуя их через*

*цифровизацию, внедряя адаптированные финансовые продукты и проводя целевое обучение финансовой грамотности, мы помогаем мигрантам и их семьям превращать переводы в источник долгосрочной стабильности и устойчивого развития сельских регионов».* Представитель Европейского союза подчеркнул, что *«ЕС с гордостью поддерживает инициативы, раскрывающие потенциал денежных переводов для развития и способствующие экономическому расширению прав и возможностей в сельских регионах, и рассматривает это партнёрство как инвестицию в сообщества, в женщин и в будущее поколения».*

### **Умные решения для финансовой устойчивости**

Одним из ключевых элементов программы станет создание новых цифровых каналов денежных переводов из Европы, Турции, Республики Корея и США. Они будут интегрированы в мобильное приложение Банка Компаньон, что сделает переводы быстрее, удобнее и доступнее для семей.

Приложение получит новый функционал — «умный финансовый помощник», цифрового «карманного эксперта», который поможет вести бюджет, контролировать расходы и принимать взвешенные финансовые решения.

Чтобы дополнительно содействовать финансовой интеграции, инициатива представит инновационные продукты, связанные с денежными переводами, — такие как специальные депозитные счета и кредитные предложения, разработанные для семей, получающих средства от родственников, находящихся за границей. Эти услуги призваны помочь домохозяйствам выйти за рамки повседневных расходов и перейти к накоплению, инвестированию и финансовому планированию.

В рамках программы также пройдут обучающие сессии для мигрантов и их семей по темам финансовой устойчивости, управления семейным бюджетом, цифровой безопасности, эффективного использования банковских продуктов и устойчивых агропрактик. Это партнёрство отражает общую приверженность инклюзивному росту, развитию сельских регионов и расширению финансовых возможностей, что соответствует миссии и инвестициям IFAD в Кыргызской Республике. Объединив ресурсы и опыт, IFAD, Европейский Союз и ЗАО «Банк Компаньон» стремятся к тому, чтобы денежные переводы стали не просто средством выживания, а основой для долгосрочных возможностей,

устойчивости и процветания кыргызских мигрантов и их семей как в стране, так и за её пределами.

### **Справочно**

IFAD — международное финансовое учреждение и специализированное агентство Организации Объединённых Наций. Штаб-квартира фонда расположена в Риме — центре деятельности ООН в сфере продовольствия и сельского хозяйства. IFAD инвестирует в развитие сельских жителей, помогая им сокращать бедность, повышать продовольственную безопасность, улучшать качество питания и укреплять устойчивость. С 1978 года фонд предоставил более 25 млрд долларов США в виде грантов и льготных кредитов для финансирования проектов в развивающихся странах. Широкий выбор фотографий и видеоматериалов о работе IFAD в сельских регионах доступен для скачивания в Банке Изображений.

### **О Европейском Союзе**

Европейский Союз и Кыргызская Республика являются партнёрами с момента обретения страной независимости в 1991 году и из года в год расширяют сотрудничество и направления взаимодействия. В период 2014–2020 годов общий объём поддержки Европейского Союза Кыргызской Республике составил 263 млн евро, приоритетными направлениями которой стали содействие устойчивому развитию, образованию, верховенству права, комплексному развитию сельских регионов, развитию базовой инфраструктуры, а также поддержка малого и среднего бизнеса.

### **О ЗАО «Банк Компаньон»**

Банк Компаньон — одна из ведущих финансовых организаций Кыргызстана с 20-летним опытом работы. Банк предлагает полный спектр банковских услуг и современных цифровых решений для частных и корпоративных клиентов, обеспечивая удобный и безопасный доступ к финансам. Его цифровые сервисы входят в число наиболее востребованных на финансовом рынке страны, что отражает высокий уровень доверия клиентов и ориентацию на инновации.

Банк Компаньон — первый и единственный финансовый институт в Кыргызстане, присоединившийся к Глобальному альянсу банков ценностей (GABV), что подтверждает его приверженность принципам устойчивого и ответственного банкинга.

## Банк Компаньон подписал Кодекс поддержки женщин-предпринимателей WeCode



Бишкек, 4 июля 2025 года - Банк Компаньон принял участие в церемонии подписания Кодекса финансирования женщин-предпринимателей (WeCode) в Кыргызской Республике. Мероприятие состоялось 04 июля 2025 года, в Бишкеке, при участии Национального банка КР, ЕБРР, Союза банков Кыргызстана и партнёров.

Эта стратегическая инициатива, разработанная в партнёрстве с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР), знаменует собой важный этап в формировании институциональной среды, направленной на системное устранение барьеров в доступе к финансовым услугам для женщин и полное раскрытие их экономического потенциала.

К Кодексу официально присоединились 10 ведущих финансовых институтов страны, включая 7 коммерческих банков, 2 микрофинансовые организации и Гарантийный фонд. Подписанты взяли на себя публичные обязательства по реализации трёх ключевых принципов Кодекса: Лидерство, Действие и Данные, что обеспечит комплексный подход к поддержке женского предпринимательства. Национальный банк Кыргызской Республики будет осуществлять координацию деятельности Национальной коалиции по Кодексу, обеспечивая синхронизацию усилий всех участников и мониторинг прогресса. Важнейшим компонентом станет внедрение системы сбора и анализа гендерно-дезагрегированных данных, что позволит в дальнейшем принимать регуляторные и политические решения, основанные на фактических данных (evidence-based policy).

Присоединение к WeCode позволяет Банку Компаньон усилить лидерство в продвижении женского предпринимательства как на национальном, так и на международном уровне.

*«Мы верим, что усиление женского предпринимательства — это инвестиция в устойчивое развитие страны, рост рабочих мест и финансовую инклюзию. Присоединение к WeCode соответствует ESG-ценностям Банка Компаньон и нашей миссии создавать лучшее будущее для клиентов и общества»,* — отметили в банке.

В рамках своей стратегии Банк Компаньон на протяжении всего своего пути реализует обучающие программы, включая тренинги по финансовой грамотности, антифроду, агро- и садоводческому бизнесу, а также консультации по развитию предпринимательской деятельности в регионах. Банк продолжает улучшать внутренние политики и процедуры, способствующие гендерному равенству, и планирует расширять партнёрства с женскими бизнес-ассоциациями, НПО и государственными структурами.

### Справочно:

WeCode — это глобальная многосторонняя инициатива, направленная на ускорение финансирования бизнеса, возглавляемого женщинами, за счёт укрепления лидерства, улучшения сбора и анализа данных и внедрения практических мер в финансовом секторе. Инициатива поддерживается Women Entrepreneurs Finance Initiative (We-Fi), объединяющей глобальных и национальных партнёров в сфере развития женского предпринимательства.

## Урологический центр «Авиценна» предлагает полный спектр диагностики и лечения заболеваний мочеполовой системы

Урологический центр «Авиценна» предлагает полный спектр диагностики и лечения заболеваний мочеполовой системы:

- Консультации опытных специалистов
- Лабораторные анализы и инструментальная диагностика
- Современные лечебные процедуры

Одним из ключевых направлений является дистанционная литотрипсия (ДЛТ) — современный метод дробления камней в почках, мочевом пузыре и мочеточниках без операции.

Мы используем передовые технологии, чтобы сделать лечение максимально эффективным, безопасным и комфортным для наших пациентов.

Адрес: ул. Бакаева, 106  
Тел.: 0707 90 90 01

## Новый ориентир для рынка труда Кыргызстана

В 2025 году компания EY запустила в Кыргызстане ежегодный Обзор зарплатных плат — проект, нацеленный на долгосрочную аналитику рынка труда. Его задача — систематизировать данные о вознаграждениях и кадровых практиках, чтобы компании могли принимать стратегические решения на основе фактов, а не предположений.

### Почему именно сейчас

Рынок труда Кыргызстана сегодня переживает активные трансформации: усиливается конкуренция за квалифицированных специалистов, растёт миграция кадров между отраслями, компании стремятся к созданию сбалансированных и конкурентоспособных систем вознаграждений. Бизнесу всё чаще требуется независимая аналитика, основанная на достоверных данных.

В ответ на этот запрос EY запускает в Кыргызстане ежегодное исследование на основе глобальной методологии. Обзор не связан с отдельными компаниями или отраслевыми интересами и отражает реальную картину рынка труда, предоставляя бизнесу объективную и сопоставимую аналитику. Кыргызстан стал третьей страной Центральной Азии, где реализуется проект: в Казахстане EY проводит его более 20 лет, в Узбекистане — уже пять лет.

### Что представляет собой Обзор

Обзор зарплатных плат EY — это ежегодное исследование, формирующее целостную картину рынка труда Кыргызстана. Компании добровольно предоставляют данные о заработной плате и кадровых практиках, которые проходят процесс обезличивания и обрабатываются с соблюдением строгих стандартов конфиденциальности.

Результаты исследования позволяют компаниям видеть актуальные уровни компенсаций по ключевым должностям, отслеживать HR-практики в разных отраслях и сравнивать собственные системы вознаграждений с другими работодателями.

Участие в проекте бесплатное. Для компаний-участников предусмотрены дополнительные преимущества: скидка на приобретение итогового отчёта и бесплатный HR-тренинг от экспертов EY.

Таким образом, участие в Обзоре — это не только вклад в развитие прозрачного рынка труда, но и практическая инвестиция в стратегию компании.

### Кто уже с нами?

На данный момент участие в Обзоре подтвердили 14 компаний из ключевых отраслей экономики Кыргызстана, включая банковский сектор, сферу потребительских товаров и добывающую промышленность. Их вовлечённость формирует основу для репрезентативного анализа и способствует развитию более прозрачного и конкурентного рынка труда в стране.

Обзор остаётся открытым для новых участников: каждая присоединившаяся компания делает аналитику более точной и полезной для рынка.

### Присоединяйтесь

Сбор данных продолжается, и компании могут стать частью исследования уже сегодня. Участие в Обзоре — это доступ к аналитике о вознаграждениях и HR-практиках, а также вклад в формирование прозрачного и конкурентного рынка труда в Кыргызстане.

Обзор зарплатных плат и компенсаций в Кыргызстане позволит компаниям объективно оценить свою позицию как работодателя и укрепить HR-стратегию.

По всем вопросам участия вы можете связаться с нашей командой по электронной почте: [salary.survey@kg.ey.com](mailto:salary.survey@kg.ey.com).

## Немецкое качество в действии: первая ознакомительная поездка представителей бизнес-сектора Кыргызстана на завод MKN



Представители HORECA-сектора из Кыргызстана впервые получили уникальную возможность побывать на заводе MKN в Германии — ведущего производителя премиального теплового оборудования для ресторанов, отелей и кейтеринга. Инициатором поездки выступила компания «Каспи Групп Кей Джи», официальный дистрибьютор MKN в стране.

*«Мы стремимся показывать нашим партнерам лучшие мировые практики и современные технологии. Подобные рабочие поездки позволяют на практике увидеть, как создаются продукты, которые потом будут использоваться на профессиональных кухнях Кыргызстана», —* отметила генеральный директор компании «Каспи Групп Кей Джи» Гульзат

Акпаралиева.

В ходе визита участники посетили завод MKN, где узнали, что процесс изготовления и сборки оборудования занимает всего 1–2 рабочих дня, и смогли оценить качество материалов, инновационные инженерные решения и готовые образцы техники.

Помимо экскурсии, гости приняли участие в дегустации блюд, что позволило на практике оценить функциональность оборудования и его возможности в условиях профессиональной кухни.

Участники отметили, что внедрение передовых технологий и инновационного оборудования является важным фактором для развития туризма и повышения уровня сервиса в стране. Высокие стандарты немецкого производства

могут повысить эффективность работы профессиональных кухонь и улучшить качество обслуживания гостей.

Эта поездка стала важным шагом в укреплении международного сотрудничества. Она открывает новые возможности для развития отрасли и повышения конкурентоспособности кыргызстанских компаний на мировом рынке.

**В состав группы вошли лидеры отрасли:**

- Кондитерский дом «Куликов»;
- Отель Ramada Иссык-Куль;
- Фермерское хозяйство «Рейна-Кенч»;
- Строительная компания «Елизавета»;
- Представители отдельных государственных компаний.

## Укрепляя связи в Центральной Азии: программа IBECA Центра международного частного предпринимательства (CIPE) укрепляет региональное сотрудничество в сфере туризма



Мероприятие, организованное Center for International Private Enterprise (CIPE) в рамках программы IBECA по региональному развитию туристического сектора в Центральной Азии, стало значимой платформой для конструктивного диалога, обмена опытом и выработки совместных решений в сфере туризма.

Данная площадка собрала представителей государственных структур, международных организаций, туристического бизнеса и экспертного сообщества, что позволило всесторонне обсудить проблемы, ключевые тенденции и перспективы развития отрасли.

В рамках программы участники также посетили Международную выставку туризма в Душанбе. Это событие стало уникальной возможностью познакомиться с туристическим сектором Республики Таджикистан и дало импульс новым инициативам, направленным на укрепление сотрудничества между странами Центральной Азии.

Высокий уровень организации, насыщенная программа, а также профессиональные и содержательные выступления спикеров и модераторов, в числе которых — Махмудова Мохру и Кубанычбекова Асель, создали благоприятные условия для установления новых партнерских связей и развития межрегионального взаимодействия.

*"Выражаем признательность CIPE за качественную организацию мероприятия и уверена, что подобные форумы и в дальнейшем будут способствовать укреплению международного сотрудничества и развитию туристического потенциала региона," —* поделилась Зарима Мукашева, Менеджер по работе с ключевыми клиентами ОсОО "Kyrgyz Concept".

## Фестиваль Дня Азии в нашей школе



**В прошлую субботу наше школьное сообщество собралась вместе, чтобы отпраздновать яркое и разнообразное культурное наследие Азии на Фестивале Дня Азии в BIS. Мероприятие прошло 20 сентября с 10:00 до 13:00 и было наполнено радостью, новыми знаниями и культурным обменом.**

Ученики и родители с удовольствием участвовали в различных активностях: для детей были подготовлены увлекательные игры, а зрителей порадовали красочные выступления, отражающие богатство азиатских традиций. Многие ребята пришли в национальных костюмах разных стран Азии, что сделало праздник ещё ярче. Кроме того, школьники за это получили дополнительные баллы для своих домов.

*Фестиваль Дня Азии стал прекрасной возможностью прикоснуться к культуре Азии и одновременно укрепить школьный дух. Мы благодарим всех, кто принял участие и сделал этот день по-настоящему незабываемым!*



## SOS Детские деревни Кыргызстана: Поддержка детей и семей в трудной жизненной ситуации



С 1996 года Общественный фонд «SOS Детские деревни Кыргызстана» поддерживает детей, оставшихся без попечения родителей или находящихся в риске утраты опеки. Фонд развивает семейные и фостерные формы опеки, предотвращает социальное сиротство и оказывает комплексную помощь детям и семьям в трудной жизненной ситуации.

В Кыргызстане действуют две SOS Детские деревни – в Бишкеке и Чолпон-Ате.

В 26 семейных домах воспитывается более 100 детей. В каждом доме живут 5–6 детей разного возраста под постоянной заботой SOS мамы или SOS семейной пары. Дети чувствуют безопасность, остаются с братьями и сёстрами, посещают школы, развивают таланты и жизненные навыки.

Фонд реализовал более 30 проектов совместно с международными партнёрами и государственными структурами. Программы включают обучение фостерных семей, кризисное размещение, поддержку семей и интеграцию молодежи. SOS Детские деревни укрепляют семьи в кризисе, поддерживают замещающие семьи и помогают молодежи, покидающей систему опеки, жить самостоятельно и уверенно.

За 25 лет более 600 детей выросли в SOS-семьях. Более 9 600 человек получили помощь в программах поддержки семьи, а свыше 400 выпускников молодежной программы начали самостоятельную жизнь. Фонд стремится, чтобы каждый ребёнок рос в любящей, безопасной и стабильной семье.

SOS Детские деревни Кыргызстана приглашает компании стать корпоративными партнерами. Вы получите укрепление КСО-репутации, прозрачную ESG-отчетность и гибкие форматы сотрудничества – от финансовой поддержки до волонтерства. Каждый желающий также может поддержать детей, оставшихся без родительской опеки, сделав пожертвование через QR-код.

Контакты менеджера по корпоративным донорам: Чолпон Ахунова, cholpon.akhunova@soskyrgyzstan.kg, +996 706 234 555, +996 312 61 15 46.

Чтобы узнать вдохновляющие истории и увидеть, как меняются жизни детей, подпишитесь на [Instagram](#), [Facebook](#), [LinkedIn](#).

*Будем рады, если в числе социально ориентированных лидеров окажется и вы!*

m1business



Общественный фонд  
"SOS-Детские деревни Кыргызстана"

## SOS Детские деревни Кыргызстана приглашает бизнес к корпоративному партнёрству в поддержку детей



**Дети, оставшиеся без родительской опеки, – это не абстрактная проблема. Это общий вызов общества, и бизнес сегодня может дать этим детям шанс на лучшее будущее.**

Общественный фонд «SOS Детские деревни Кыргызстана» – авторитетная и прозрачная организация, работающая в Кыргызстане почти 30 лет. Фонд обеспечивает детям не просто приют, а настоящую семью, безопасность, стабильность, заботу и образование.

Фонд приглашает компании к сотрудничеству в формате корпоративного партнёрства, чтобы оказать реальную поддержку детям и семьям в Кыргызстане и одновременно усилить социальную роль компании.

### **Что получает компания:**

- Укрепление КСО-репутации через долгосрочную и устойчивую работу в сфере защиты детей.
- Прозрачная отчётность с реальными историями и цифрами для ESG, PR и внутренних коммуникаций.
- Гибкий формат сотрудничества – от финансовой поддержки до волонтерства и совместных кампаний.

Фонд является частью международного сообщества SOS Children's Villages, что обеспечивает устойчивые подходы и глобальную экспертизу, при этом все проекты и решения полностью локальны и ориентированы на нужды детей и семей Кыргызстана.

Глобальные партнёры SOS включают DHL, Allianz, IKEA, Procter & Gamble и KFC. В Кыргызстане фонд открыт к сотрудничеству с компаниями, заинтересованными в устойчивом развитии страны.

Для обсуждения потенциального партнёрства свяжитесь с менеджером по корпоративным донорам Чолпон Ахуновой по email: [Cholpon.Akhunova@soskyrgyzstan.kg](mailto:Cholpon.Akhunova@soskyrgyzstan.kg) или телефонам +996 706 234 555, +996 312 61 15 46.

*Фонд будет рад видеть вашу компанию среди социально ориентированных лидеров!*

## Круглые столы по итогам проекта «Мониторинг и сопровождение приёмных семей»



Команда SOS Детские деревни Кыргызстана провела круглые столы, посвящённые итогам реализации проекта «Мониторинг и сопровождение приёмных семей». В мероприятиях приняли участие специалисты, приёмные родители и представители органов по поддержке семьи и детей. Они обсудили результаты проекта и дальнейшие шаги по развитию системы поддержки приёмных семей.

Проект был реализован в рамках государственного социального заказа Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики. В рамках проекта была оказана поддержка 32 приёмным семьям, воспитывающим 66 детей. Проект охватил Иссык-Кульскую, Нарынскую и Таласскую области, также включал Бишкек и Чуйскую область (Сокулук, Аламудун, Ысык-Ата).

### Итоги проекта:

- Тренинги и консультации: Были проведены специализированные тренинги для приёмных родителей, а также семинары для социальных работников и психологические консультации.
- Создание безопасной среды для детей: Проект способствовал созданию поддерживающей среды для детей, обеспечивая их адаптацию и полноценное развитие.
- Обучение специалистов: В рамках проекта сотрудники ОПСД прошли курсы и семинары, направленные на повышение их квалификации в области сопровождения приёмных семей.

### Планы на будущее:

- Увеличить количество специалистов для поддержки приёмных семей.
- Обеспечить регулярное обучение и повышение квалификации специалистов.
- Обеспечить доступность психологической помощи для приёмных родителей и детей.

Проект был продлён до 2026 года, что позволит продолжить работу по созданию устойчивой системы поддержки приёмных семей в Кыргызской Республике.

SOS Детские деревни Кыргызстана приглашает компании стать корпоративными партнерами. Вы получите укрепление КСО-репутации, прозрачную ESG-отчетность и гибкие форматы сотрудничества – от финансовой поддержки до волонтерства. Каждый желающий также может поддержать детей, оставшихся без родительской опеки, сделав пожертвование через QR-код.

Контакты менеджера по корпоративным донорам: Чолпон Ахунова, cholpon.akhunova@soskyrgyzstan.kg, +996 706 234 555, +996 312 61 15 46.

Чтобы узнать вдохновляющие истории и увидеть, как меняются жизни детей, подпишитесь на [Instagram](#), [Facebook](#), [LinkedIn](#).

*Будем рады, если в числе социально ориентированных лидеров окажется и вы!*

mbusiness



Общественный фонд  
"SOS-Детские деревни Кыргызстана"

## «Бактылуу Балалык»: летний лагерь для детей, вернувшихся из зон вооружённых конфликтов



В июле 2025 года летний лагерь «Бактылуу Балалык» объединил более 50 детей и подростков в возрасте от 10 до 18 лет, вернувшихся в Кыргызстан из зон вооружённых конфликтов. Лагерь был организован Общественным фондом «SOS Детские деревни Кыргызстана» и партнёрами. Он был направлен на поддержку социальной реинтеграции, психоэмоционального восстановления и развитие жизненных навыков.

Программа лагеря включала психологические сессии, образовательные тренинги, спортивные мероприятия, походы, купание и мотивационные встречи. Лагерь стал безопасным пространством для обучения и укрепления доверия.

Инициатива была реализована в рамках проекта «Бактылуу Балалык», стартовавшего в 2024 году для помощи женщинам и детям, пострадавшим от вооружённых конфликтов. Проект осуществляется при поддержке GCERF и вносит вклад в национальные стратегии по профилактике экстремизма и устойчивому развитию.

SOS Детские деревни Кыргызстана приглашает компании стать корпоративными партнерами. Вы получите укрепление КСО-репутации, прозрачную ESG-отчетность и гибкие форматы сотрудничества – от финансовой поддержки до волонтерства. Каждый желающий также может поддержать детей, оставшихся без родительской опеки, сделав пожертвование через QR-код.

Контакты менеджера по корпоративным донорам: Чолпон Ахунова, [cholpon.akhunova@soskyrgyzstan.kg](mailto:cholpon.akhunova@soskyrgyzstan.kg), +996 706 234 555, +996 312 61 15 46.

Чтобы узнать вдохновляющие истории и увидеть, как меняются жизни детей, подпишитесь на [Instagram](#), [Facebook](#), [LinkedIn](#).

*Будем рады, если в числе социально ориентированных лидеров окажется и вы!*

mbusiness



Общественный фонд  
«SOS-Детские деревни Кыргызстана»

## Актуальные вакансии в Металл Торг Сервис:



### Менеджер по продажам

#### Обязанности:

- Прием звонков и заявок в офисе;
- Консультирование клиентов по ассортименту, свойствам и качеству товаров;
- Оформление и сопровождение заказов;
- Контроль текущих заказов, выполнение показателей.

#### Требования к кандидатам:

- Высшее образование, предпочтительно экономическое;
- Отличное знание ПК;
- Знание техники продаж, в том числе и по телефону, опыт в продажах, является преимуществом;
- Вежливая, грамотная устная речь, телефонный этикет.

#### Условия:

- Обучение и помощь при введении в должность;
- Адрес работы: Проспект Чынгыза Айтматова 243, график 8.00-17.30;
- Оплачиваемые обеды;
- Своевременная выдача заработной платы;
- Дружный и молодой коллектив.

Готовы рассмотреть без опыта работы, при большом желании работать.

Резюме отправлять на почту [hr@metalltorg.kg](mailto:hr@metalltorg.kg)

### Внутренний Аудитор

#### Обязанности:

- Проведение внутренних аудиторских проверок.
- Выявление финансовых, операционных и юридических рисков.
- Оценка системы внутреннего контроля, подготовка предложений по ее улучшению;
- Участие в автоматизации бизнес-процессов;
- Консультации подразделений по вопросам соблюдения внутренних процедур;
- Взаимодействие с внешними аудиторами.

#### Требования к кандидатам:

- Высшее образование в области экономики, финансов или аудита;
- Опыт работы в области внутреннего аудита от 3 лет.
- Глубокие знания стандартов внутреннего аудита;
- Знание стандартов внутреннего аудита, МСФО, налогового, гражданского, трудового законодательств КР;
- Уверенный пользователь Excel, 1С;

#### Условия:

- работа в стабильной Компании;
- график работы 5/2, с 8:00 до 17:30;
- заработная плата по итогам собеседования;
- оплачиваемый обед;
- дружный и слаженный коллектив.

Резюме отправлять на почту [hr@metalltorg.kg](mailto:hr@metalltorg.kg)

## Дизайнер-маркетолог

### Обязанности:

- Разрабатывать и реализовывать продвижения бренда и продуктов компании.
- Создавать визуальный контент для социальных сетей, сайтов и рекламных материалов.
- Участвовать в разработке фирменного стиля.
- Анализировать эффективность маркетинговых кампаний.
- Взаимодействовать с подрядчиками (типографии, дизайнерские агентства, SMM-специалисты) и координировать их работу.
- Участвовать в создании контента для социальных сетей.

### Требования к кандидатам:

- Опыт работы в маркетинге 3 года.
- Уверенное владение графическими редакторами.
- Понимание основ дизайна: композиция, типографика, цветокоррекция, брендинг.
- Знание инструментов аналитики.
- Навыки копирайтинга.
- Высшее образование в сфере маркетинга, дизайна.

### Условия:

- Конкурентоспособная заработная плата.
- Возможность профессионального роста и обучения за счет компании.
- Работа в креативной и дружной команде с амбициозными проектами.
- Современный офис с комфортными условиями.
- Корпоративные мероприятия, тимбилдинги и бонусы за достижения.

Резюме отправлять на почту [hr@metalltorg.kg](mailto:hr@metalltorg.kg)

## Начальник отдела по работе с персоналом

### Обязанности:

- Руководство деятельностью отдела по работе с персоналом;
- Контроль за ведением кадрового делопроизводства;
- Подбор персонала: анализ потребности, поиск, собеседования, адаптация;
- Ведение отчетности по кадрам, предоставление информации руководству;
- Участие в разработке и внедрении мотивационных программ, положений и локальных нормативных актов;
- Взаимодействие с руководителями подразделений по вопросам управления персоналом;

### Требования к кандидатам:

- Высшее образование (в области менеджмента, юриспруденции или психологии);
- Опыт работы на руководящей должности в HR-отделе не менее 3 лет;
- Уверенное знание трудового законодательства КР;
- Навыки ведения делопроизводства, оформления кадровой документации в 1С, Битрикс24 и других специализированных системах;
- Умение управлять командой.
- Личностные качества: организованность, ответственность, оперативность, высокая работоспособность, коммуникабельность.

### Условия:

- Оформление: официальное трудоустройство по ТК Кыргызской Республики;
- График работы: 5/2, с 08:00 до 17:30;
- Место работы: г. Бишкек, ул. Чынгыза Айтматова, 243;
- Зарплата: обсуждается по результатам собеседования;

Резюме отправлять на почту [hr@metalltorg.kg](mailto:hr@metalltorg.kg)

## Главный Бухгалтер

### Обязанности:

- Организация и ведение бухгалтерского и налогового учета.
- Формирование и сдача отчетности.
- Бухгалтерский баланс (ежеквартально)
- Отчет по налогу с продаж.
- Отчет по НДС
- Отчет по косвенным налогам
- Отчет по подоходному налогу и по средствам государственного социального страхования
- Расчет предварительной суммы налога на прибыль
- Единая налоговая декларация организации
- Расчет по сбору за вывоз мусора
- Форма-1 Торг (отчет об объеме продаж)
- Форма-1 Т (отчет по труду)
- Форма-1 Взаимная торговля (отчет по ЕАЭС)
- Форма-1 Ф (отчет об основных финансовых показателях)
- Контроль за сохранностью ресурсов и взаимодействие с проверяющими органами
- Обеспечение сохранности материальных, трудовых и финансовых ресурсов компании
- Организация и проведение инвентаризаций, внутреннего аудита
- Взаимодействие с внешними аудиторами, налоговыми и контролирующими органами
- Управление бухгалтерской службой
- Распределение задач и контроль исполнения
- Обучение и развитие сотрудников бухгалтерии
- Внедрение и оптимизация бизнес-процессов с использованием 1С и других ИТ-систем

### Требования к кандидатам:

- Высшее образование в области бухгалтерского учета, финансов или экономики;
- Опыт работы в должности главного бухгалтера не менее 5 лет;
- Отличные знания в области бухгалтерского и налогового учета, знание МСФО;
- Практический опыт подготовки отчетности по международным стандартам;
- Опыт ведения учета и налогообложения в компании с несколькими структурными подразделениями;
- Уверенное владение 1С;
- Знание законодательства Кыргызской Республики в области бухгалтерии и налогообложения;
- Наличие международных сертификатов (CIPA, CPA и др.) будет преимуществом.

### Условия:

- Оформление: официальное трудоустройство по ТК Кыргызской Республики;
- График работы: 5/2, с 08:00 до 17:30;
- Место работы: г. Бишкек, ул. Чынгыза Айтматова, 243;
- Заработная плата: обсуждается по результатам собеседования;

*Резюме отправлять на почту [hr@metalltorg.kg](mailto:hr@metalltorg.kg)*

## Ассистент Генерального Директора

### Обязанности:

- Участие в рабочих собраниях и ведение протоколов встреч;
- Контроль задач по протоколу;
- Формирование отчетов и ведение аналитической работы;
- Организация работы офиса;
- Ведение делопроизводства;
- Подготовка документов к отправке;
- Регистрация входящей и исходящей документации;
- Организация деловых встреч;
- Выполнение административных поручений руководителей;
- Бронирование, выкуп авиабилетов и гостиниц.

### Требования к кандидатам:

- Высшее или средне-специальное образование;
- Опыт работы от 1 года, презентабельный внешний вид;
- Грамотная устная и письменная речь русского, кыргызского языков, предпочтительны кандидаты со знанием английского и турецкого языков;
- Знание делового этикета, правил делового общения;
- Знание офисных программ (MS Office);
- Уверенный пользователь ПК;
- Мобильность, многозадачность, целеустремленность, тактичность, коммуникабельность;

### Условия:

- График работы 6/1 с 9.00-18.00;
- Работа в стабильной компании с возможностью карьерного роста;
- Своевременная выдача заработной платы;
- Оплачиваемые обеды.

*Резюме отправлять на почту [hr@metalltorg.kg](mailto:hr@metalltorg.kg)*

## Актуальные вакансии в клинике «Бишкек Кардио»:

### Администратор



#### Обязанности:

- Встреча и консультирование пациентов;
- Ведение телефонных звонков и электронной корреспонденции;
- Организация записи на приём и координация графика врачей;
- Ведение первичной документации и базы данных пациентов;
- Поддержание высокого уровня сервиса и клиентоориентированности.

#### Требования к кандидатам:

- Высшее или среднее профессиональное образование;
- Опыт работы администратором или в сфере обслуживания клиентов приветствуется;
- Обязательное владение русским и кыргызским языками, знание английского языка будет преимуществом;
- Уверенные навыки работы с ПК (MS Office, электронные базы);
- Коммуникабельность, организованность, стрессоустойчивость.

#### Условия:

- Работа в современной клинике «Бишкек Кардио»;
- Полная занятость, пятидневная рабочая неделя;
- Конкурентоспособная заработная плата (обсуждается на собеседовании);
- Дружный коллектив и профессиональное развитие.

Контакты для отправки резюме: +996 (508) 800 600 (WhatsApp)

### Медицинская сестра (с опытом работы)

#### Обязанности:

- Ассистирование врачам при проведении медицинских процедур и манипуляций;
- Контроль состояния пациентов и выполнение назначений врача;
- Подготовка и стерилизация медицинских инструментов;
- Ведение медицинской документации;
- Соблюдение санитарных норм и стандартов.

#### Требования к кандидатам:

- Среднее профессиональное медицинское образование;
- Опыт работы медицинской сестрой обязателен;
- Наличие действующего сертификата;
- Обязательное владение русским и кыргызским языками, знание английского языка будет преимуществом;
- Ответственность, внимательность, умение работать в команде.

#### Условия:

- Работа в современной клинике «Бишкек Кардио»;
- Полная занятость, сменный график;
- Конкурентоспособная заработная плата (обсуждается на собеседовании);
- Возможности для профессионального роста и обучения.

Контакты для отправки резюме: +996 (508) 800 600 90 (WhatsApp)

## Актуальная вакансия в CaspiGroup:



**CaspiGroup** – это компания с головным офисом в Стамбуле и филиалами в более чем 9 странах. Мы являемся ведущим производителем и поставщиком корпоративных подарков высокого качества. Помимо этого, мы также являемся ведущим поставщиком промышленного кухонного оборудования для отелей и ресторанов.

На данный момент мы ищем **менеджера по продажам в офис в г.Бишкек.**

### **Нам нужен человек со следующими навыками:**

- Коммуникационные навыки: умение эффективно общаться с клиентами, слушать их потребности и убеждать их в пользу продуктов компании.
- Навыки продаж: умение продавать продукты и услуги компании.
- Умение эффективно планировать свое время, управлять сроками и приоритетами задач.
- Знание основных инструментов рекламы и умение работать с программным обеспечением (Word, Excel Power Point), связанным с продажами и маркетингом.
- Базовые знания SMM.

### **Задачи менеджера по продажам.**

- Продажа рекламных услуг и продуктов компании.
- Поиск и привлечение новых клиентов.
- Управление отношениями с клиентами, включая поддержку их потребностей и запросов.

**Опыт работы:** от года и более. Рассматриваем кандидатуры студентов последних курсов.

**Образование:** высшее в области экономики, маркетинга или смежных наук.

*Резюме отправлять по адресу [info-kg@caspiigroup.com](mailto:info-kg@caspiigroup.com) или на вотсап номер 0551 320033.*

# ЧЛЕНЫ АМСЧАМ КЫРГЫЗСТАН AMCHAM KYRGYZSTAN MEMBERS

## КАТЕГОРИЯ PLATINUM CATEGORY



## КАТЕГОРИЯ GOLD CATEGORY



КАТЕГОРИЯ

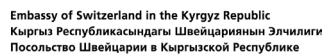
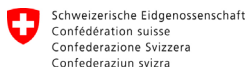
SILVER

CATEGORY



HONORARY

NON-COMMERCIAL



Контакты: Адрес:

+996 312 97 98 45 office@amcham.kg www.amcham.kg 720011, Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Абдрахманова 191, офис No123

